

Octubre 29 de 1958

68ª REUNION — 4ª SESION EXTRAORDINARIA

Presidencia de los doctores JOSE MARIA GUIDO y BENJAMIN
GUZMAN, presidente provisional y vicepresidente 1º
del Honorable Senado, respectivamente

Secretarios: señores LUIS ABEL VISCAY y PEDRO OSVALDO SBARRA
Prosecretario: señor CESAR ALBERTO RODRIGUEZ

SENADORES PRESENTES:

ARANA, Tomás Pedro
BAZAN, Eduardo
BERTIN, Alfredo Felipe
BIAIN, Pablo
CALDERÓN, Segundo Rosa
CAÑEQUE, Francisco E.
CIARLOTTI, Pedro Antonio
DE LLAMAS, Enrique V.
FALCO, Clodomiro
FERNANDEZ BESCHTEDT, Horacio
FIGUEROA, Héctor E.
FITTIPALDI, Juan Pablo
FLEITAS, Víctor Hugo
GALLO, Victorio Manuel
GARCÍA, Alfredo
GUIDO, José María
GUZMAN, Benjamín
ITURRALDE, Antonio
LEAVY, Napoleón Tomás
LEBRERO, Carlos Alberto
MALLEVILLE, Julio A.
MANSILLA, Juan Argentino
NOGUEIRA, Eduardo
PARRA PÉREZ, Diego
PÉREZ, Bartolomé
RACEDO, Lucio E.
RICA, Diego Isidro
ROCHA ERRECART, Adolfo
SANCHEZ, Franklin Alberto
TRUNSKY, Salomón
TURANO, Armando Luis

VILCHEZ, Martín
WEIDMANN, Rodolfo A.

AUSENTE, CON LICENCIA:

BERTORA, José María Antonio

AUSENTES, CON AVISO:

BAYOL, Augusto G.
DÁVILA, J. Anibal
DÍAZ, Juan Luis
GÓMEZ, Carlos Bernabé
JUAREZ, José Gregorio
MELANI, Francisco José
VERA BARROS, Pedro César
VILLALBA, Lucas

SUMARIO

1.—Manifestaciones en minoría. (Página 2606.)

2.—Asuntos entrados:

1.—Mensajes del Poder Ejecutivo:

1.—Solicita acuerdo. (Página 2606.)

2.—Contesta comunicación sobre franquicias a ganaderos de Neuquén, Río Negro y Chubut. (Página 2606.)

3.—Comunica que ha dictado el decreto 7.896, por el que se incluye entre los asuntos a considerar en las sesiones extraordinarias la fijación de escalas de sueldos y aumento de emergencia para el Poder Judicial. (Página 2607.)

4.—**Presenta proyecto de ley sobre competencia para entender en el juzgamiento de infracciones hasta tanto sea organizado el fuero del agro y la especulación creado por ley 14558.** (Página 2607.)

5.—**Presenta proyecto de ley sobre jurisdicciones de la arquidiócesis de La Plata y de las diócesis de Mercedes, Azul y San Nicolás de los Arroyos.** (Página 2608.)

II.—**Despacho de comisión.** (Página 2608.)

III.—**Peticiones particulares.** (Página 2608.)

3.—**Proyecto de ley del senador Fernández Beschtedt y otros senadores sobre expropiación de teatros en la ciudad de Buenos Aires.** (Página 2608.)

4.—**Proyecto de comunicación del senador Fernández Beschtedt y otros senadores sobre inclusión entre los asuntos a tratar en las sesiones extraordinarias del proyecto de ley sobre expropiación de teatros en la ciudad de Buenos Aires.** (Página 2609.)

5.—**Proyecto de resolución del senador Guido sobre reimpresión de tomos de Diarios de Sesiones y de leyes nacionales agotados.** (Página 2610.)

6.—**Homenaje a los marinos desaparecidos a raíz del hundimiento del remolcador Guarani.** (Página 2610.)

7.—**A moción del senador Fernández Beschtedt se resuelve tratar sobre tablas el proyecto de comunicación a que se refiere el punto 4 de este sumario.** (Página 2611.)

8.—**Consideración del proyecto de comunicación a que se refiere el punto 4 de este sumario. Se aprueba.** (Página 2612.)

9.—**A moción del senador Guido se resuelve tratar sobre tablas el proyecto de resolución a que se refiere el punto 5 de este sumario.** (Página 2612.)

10.—**Consideración del proyecto de resolución a que se refiere el punto 5 de este sumario. Se aprueba.** (Página 2613.)

11.—**Consideración del despacho de la Comisión de Defensa Nacional en el mensaje y proyecto de ley del Poder Ejecutivo sobre ley para el personal militar. Se aprueba.** (Página 2613.)

12.—**Apéndice:**

Sanción del Honorable Senado. (Página 2642.)

—En Buenos Aires, a los veintinueve días del mes de octubre de 1958, a la hora 16 y 30:

1

MANIFESTACIONES EN MINORIA

Sr. Vilchez. — Pido la palabra.

Sr. Presidente (Guido). — Tiene la palabra el señor senador por San Luis.

Sr. Vilchez. — Dado que hay número en la casa, hago indicación de que se continúe llamando.

—Asentimiento.

Sr. Presidente (Guido). — Habiendo asentimiento, así se hará.

—

—Ocupa la presidencia el doctor Benjamín Guzmán, vicepresidente 1º del Honorable Senado.

—A la hora 17 y 45, dice el

Sr. Presidente (Guzmán). — La sesión está abierta.

2

ASUNTOS ENTRADOS

Sr. Presidente (Guzmán). — Por Secretaría se dará cuenta de los asuntos entrados.

I

Mensajes del Poder Ejecutivo

1

Solicita acuerdo

Sr. Secretario (Viscay). — El Poder Ejecutivo envía mensaje solicitando acuerdo para designar presidente de la Junta Nacional de Carnes.

Sr. Presidente (Guzmán). — A la Comisión de Acuerdos.

2

Contesta comunicación sobre franquicias a ganaderos de Neuquén, Río Negro y Chubut

Sr. Secretario (Viscay). — El Poder Ejecutivo envía mensaje en respuesta a la comunicación del Honorable Senado sobre franquicias permanentes a los ganaderos de las provincias de Neuquén, Río Negro y Chubut, para la obtención de trenes especiales para traslado de hacienda.

Buenos Aires, 21 de octubre de 1958.

Al excelentísimo señor presidente de la Honorable Cámara de Senadores de la Nación.

Tengo el honor de dirigirme a vuestra excelencia, con motivo de la comunicación sancionada por la Honorable Cámara de Senadores de la Nación, de fecha 31 de julio de 1958, por la que expresó que vería con agrado que el Poder Ejecutivo acuerde franquicias permanentes a los ganaderos de las provincias de Neuquén, Río Negro y Chubut para la obtención de trenes especiales que les permitan el traslado de hacienda de invernada a las provincias de Buenos Aires u otras que ofrezcan garantías de pastoreo, a cuyo fin convendría que la Dirección General de Ferrocarriles, con carácter permanente, dé curso

10

CONSIDERACION DEL PROYECTO DE RESOLUCION DEL SENADOR GUIDO

Sr. Presidente (Guzmán). — En consideración el proyecto de resolución.

Si no se hace uso de la palabra, se va a votar en general.

—Se vota y resulta afirmativa.

—En particular, es igualmente aprobado.

Sr. Presidente (Guzmán). — Queda aprobado el proyecto de resolución.

11

LEY PARA EL PERSONAL MILITAR

Sr. Presidente (Guzmán). — Corresponde tratar el despacho de la Comisión de Defensa Nacional en el proyecto de ley enviado por el Poder Ejecutivo relativo al personal militar.

Por Secretaría se va a dar lectura al despacho.

Sr. Secretario (Viscay). — (*Legendo*):

Despacho de comisión

Honorable Senado:

Vuestra Comisión de Defensa Nacional ha considerado el proyecto de ley enviado por el Poder Ejecutivo, sobre ley para el personal militar; y, por las razones que dará el miembro informante, os aconseja su aprobación, con las siguientes modificaciones:

1º En el inciso 2º, apartado c) del artículo 3º, substitúyese la expresión «las prescripciones legales» por: «las correspondientes leyes de la Nación».

2º En el inciso 1º del artículo 8º, suprimir al final: «y su reglamentación».

3º En el artículo 11, substitúyese en la sexta línea la expresión «y reglamentos militares» por: «de la Nación».

4º En el artículo 12, substitúyese el apartado e) del inciso 3º, por el siguiente:

e) Personal de las tres fuerzas armadas: para determinar la antigüedad entre el personal de las tres fuerzas armadas de un mismo grado, ésta se fijará como lo establecen los apartados anteriores de este inciso, según corresponda.

5º En el artículo 35, agrégase al final del inciso 1º, lo siguiente:

En tal caso será dado de alta en el Cuadro de la Reserva, como mínimo con el grado que tenía al obtener su retiro o al ser dado de baja.

6º En el artículo 36, agrégase al final del inciso 1º, lo siguiente:

En tal caso será dado de alta en el Cuadro de la Reserva, como mínimo con el grado que tenía al obtener su retiro o al ser dado de baja.

7º En el artículo 59, inciso 3º, substitúyense los apartados a) y b), por los siguientes:

a) El comprendido en el apartado a), b) y e) del inciso 3º del artículo 38, la totalidad del sueldo y suplementos generales de su grado, con exclusión de los demás haberes previstos en el artículo 53.

b) El comprendido en el apartado c) del inciso 3º del artículo 38 percibirá el cincuenta por ciento del sueldo y suplementos generales de su grado, con exclusión de los demás haberes previstos en el artículo 53.

8º En el artículo 60, substitúyese en la quinta y sexta línea la expresión «y previstos en las leyes nacionales y sus reglamentaciones correspondientes», por: «pero que las leyes nacionales o sus reglamentaciones prevean debe desempeñar personal militar».

9º En el artículo 65, substitúyese en la última línea la expresión «sometido a proceso militar», por: «procesado en jurisdicción militar».

10. En el artículo 67, inciso 5º, substitúyese en la primera línea, «d)», por: «b)».

11. En el artículo 76, inciso 1º, substitúyese el primer párrafo, por el siguiente:

1º Por voluntad del causante o por cualquiera de los motivos especificados en esta ley, siempre que el causante tenga computados diez años simples de servicios militares como mínimo y no le correspondiere un haber de retiro superior.

12. En el artículo 77, inciso 2º, suprímese en la columna Porcentaje de Incapacidad: «60 % o más», y suprímese en la columna Porcentaje de Haber de Retiro: «100 %».

13. En el artículo 78, inciso 1º, apartado a), última línea, substitúyese la expresión «de Suboficial Mayor», por: «más bajo de la jerarquía de Oficial», y en el apartado b), última línea, del mismo inciso, substitúyese la expresión «de Cabo o Cabo 2º», por: «más bajo de la jerarquía de Suboficial».

14. En el artículo 82, incisos 2º, 5º y 8º, intercálase a continuación de la palabra «incapacitados», lo siguiente: «definitivamente».

15. En el artículo 87, inciso 3º, substitúyese en la tercera línea, «éste», por: «pensión».
16. En el artículo 92, inciso 1º, apartado a), substitúyese en la cuarta línea el vocablo «pasado», por: «podido pasar».
17. En el artículo 96, substitúyese el segundo párrafo, por el siguiente:

Los oficiales ya retirados o que pasen a retiro como consecuencia de la sanción máxima de dicho tribunal, no tendrán otros derechos, de los especificados en el artículo 8º de esta ley, que los correspondientes al inciso 6º del mismo.

18. Reemplázase el artículo 105, por el siguiente:

Artículo 105. — El derecho a pensión conferido por los artículos 80, 82, incisos 5º y 6º, y 92, incisos 2º y 5º, comprenderá también los casos en que el motivo generador de tal derecho hubiera ocurrido con anterioridad a la fecha que para cada caso se señala:

- 1º Para los comprendidos en el artículo 80, cualquiera haya sido la fecha de baja del causante.
 - 2º Para los comprendidos en el artículo 82, incisos 5º y 6º, y 92, inciso 2º, con anterioridad a la fecha de sanción de la presente ley.
 - 3º Para los deudos del personal de alumnos, tropa y de la Reserva (no procedentes del Cuadro Permanente), cuando el deceso del causante se hubiera producido con posterioridad al 6 de octubre de 1950.
19. En el artículo 109, substitúyese el inciso 2º, por el siguiente:
- 2º El decreto ley 6.301/58, con anterioridad al 29 de abril de 1958, quedando firmes los actos administrativos cumplidos de acuerdo con las disposiciones del mismo, siempre que no lesionare o menoscabare derechos o beneficios reconocidos por la ley 13.996.
20. En el Anexo 1, cuarta columna, substitúyese el título «Marina de Guerra», por el siguiente: «Armada Nacional».

De acuerdo con el artículo 90 del reglamento del Honorable Senado, la comisión ha resuelto pasar este despacho directamente al orden del día.

Sala de la comisión, 28 de octubre de 1958

Lucio E. Racedo. — Armando Luis Turano. — Alfredo García.

PROYECTO DE LEY

El Senado y Cámara de Diputados, etc.

TITULO I

Generalidades sobre personal militar

CAPÍTULO I

Las fuerzas armadas y el personal militar

Artículo 1º — Las fuerzas armadas de la Nación son, exclusivamente, el ejército, la armada nacional y la aeronáutica militar.

Art. 2º — El ejército, la armada nacional y la aeronáutica militar, permanente, son aquellas organizaciones de sus respectivas fuerzas armadas, que se mantienen en servicio en forma efectiva. Con relación a su personal, éste constituye su cuadro permanente, que está integrado por el personal que voluntariamente se encuentra incorporado en su respectiva fuerza armada para prestar servicios militares, y está en actividad.

Art. 3º — La reserva del ejército, de la armada nacional y de la aeronáutica militar son aquellas organizaciones, de sus respectivas fuerzas armadas, que sirven al propósito de completar, cuando así se disponga, los efectivos del ejército, de la armada nacional y de la aeronáutica militar, permanente. Su personal está integrado por:

- 1º La reserva incorporada, constituida por el personal, no perteneciente al cuadro permanente, que se encuentra incorporado en su respectiva fuerza armada para prestar servicios militares.
- 2º La reserva fuera de servicio, constituida por:
 - a) El personal que, procedente del cuadro permanente por retiro o por baja, conserve su aptitud para el servicio militar;
 - b) El personal que, habiendo recibido instrucción en su respectiva fuerza armada o en centros especiales de adiestramiento y/o reclutamiento, conserva su aptitud para el servicio militar y esté en situación de fuera de servicio;
 - c) El personal que, sin haber recibido instrucción en su respectiva fuerza armada o en centros especiales de adiestramiento y/o reclutamiento, sea destinado a dicho cuadro de la reserva de conformidad con las prescripciones legales.

Art. 4º — Las fuerzas armadas dispondrán de los efectivos permanentes y de la reserva incorporada, para cubrir sus propias necesidades

y las de los organismos militares conjuntos. Dichos efectivos serán fijados, en forma global, en la ley general de presupuesto de la Nación. Cada fuerza armada determinará los efectivos básicos de sus cuadros, de acuerdo con sus propias necesidades.

CAPÍTULO II

Estado militar

Art. 5º — Estado militar es la situación jurídica que resulta del conjunto de deberes y derechos, establecidos por las leyes y reglamentos, para el personal que ocupe un lugar en la jerarquía de las fuerzas armadas. Grado es la denominación de cada uno de los escalones de la jerarquía militar. Jerarquía es el orden existente entre los grados. Actividad es la situación en la cual el personal militar tiene la obligación de desempeñar funciones dentro de los ministerios militares o cubrir los destinos que prevean las disposiciones legales y reglamentarias. Retiro es la situación en la cual, para el personal militar, sin perder su grado ni estado militar, cesan las obligaciones propias de la situación de actividad, salvo los casos previstos en esta ley y su reglamentación.

Art. 6º — Tendrá estado militar el personal de las fuerzas armadas que integre su cuadro permanente y su reserva incorporada y el que, proveniente de su cuadro permanente, se encuentre en situación de retiro.

Art. 7º — Son deberes esenciales impuestos por el estado militar para el personal en situación de actividad:

- 1º La sujeción a la jurisdicción militar y disciplinaria; y, además, para el personal superior, a la jurisdicción de los tribunales de honor.
- 2º La aceptación del grado, distinciones o títulos concedidos por autoridad competente de acuerdo con las disposiciones legales.
- 3º El ejercicio de las facultades de mando y disciplinarias que para cada grado y cargo acuerden las disposiciones legales.
- 4º El desempeño de los cargos, funciones y comisiones del servicio, ordenados por autoridad competente y de acuerdo con lo que para cada grado o destino prescriben las disposiciones legales.
- 5º La no aceptación ni el desempeño de cargos, funciones o empleos, ajenos a las actividades militares, sin autorización previa de autoridad militar competente.
- 6º La no aceptación ni el desempeño de funciones públicas electivas, y la no

participación directa o indirecta en las actividades de los partidos políticos.

Art. 8º — Son derechos esenciales impuestos por el estado militar para el personal en situación de actividad:

- 1º La propiedad del grado y el uso de su denominación, con las limitaciones que prescribe esta ley y su reglamentación.
- 2º La asignación del cargo que corresponde al grado, de acuerdo con las disposiciones legales.
- 3º El uso del uniforme, insignias, atributos y distintivos propios del grado y función, de acuerdo con las disposiciones legales, siempre que no exista inhabilitación legal para ello.
- 4º Los honores militares que para el grado y cargo correspondan, de acuerdo con las disposiciones legales.
- 5º La percepción de los haberes que para cada grado, cargo y situación corresponda, de acuerdo con las disposiciones legales.
- 6º La percepción del haber de retiro para sí y la pensión militar para sus deudos, de acuerdo con las disposiciones legales.

Art. 9º — Para el personal en situación de retiro regirán las siguientes limitaciones y extensiones a los deberes y derechos prescriptos por los artículos 7º y 8º de esta ley:

- 1º Es obligatoria la sujeción a la jurisdicción militar y disciplinaria en lo pertinente a su situación de revista, y, además, para el personal superior, a la jurisdicción de los tribunales de honor.
- 2º Es voluntaria la aceptación y ejercicio de funciones del servicio militar, y obligatoria en los casos de convocatoria; sólo en esta última situación podrá ejercer funciones de comando.
- 3º No tiene facultades disciplinarias, salvo en el caso que desempeñe funciones del servicio militar, en que las tendrá solamente con respecto al personal directamente a sus órdenes.
- 4º Puede desempeñar funciones públicas o privadas, ajenas a las actividades militares, siempre que sean compatibles con el decoro y la jerarquía militar.
- 5º No puede usar la denominación de su grado, uniforme, insignias, atributos o distintivos en actos o giras de carácter comercial o político, ni en manifestaciones públicas, salvo aquéllas expresamente permitidas por las reglamentaciones vigentes.

Art. 10. — El estado militar se pierde por baja, y, además, para el personal de la reserva incorporada, por pase a situación de fuera de servicio, salvo que en este caso mantenga la situación de retirado.

Art. 11. — El personal de la reserva, aun cuando no tenga estado militar por encontrarse fuera de servicio, estará sujeto a las sanciones especiales que esta ley establece para los casos de conducta incompatible con la conservación del grado. Asimismo, tendrá la obligación de cumplir con las exigencias que determinen las leyes y reglamentos militares tendientes a su instrucción y adiestramiento.

CAPÍTULO III

Superioridad militar y precedencias

Art. 12. — Superioridad militar es la que tiene un militar con respecto de otro por razones de cargo, jerarquía o de antigüedad. Por ello en la superioridad militar se distinguen:

- 1º *La superioridad por cargo*, que es la que resulta de la dependencia orgánica y en virtud de la cual un militar tiene superioridad sobre otro por la función que desempeña dentro de un mismo organismo o unidad militar.
- 2º *La superioridad jerárquica*, que es la que tiene un militar con respecto de otro por el hecho de poseer un grado más elevado. A tales fines, la sucesión de los grados es la que establecen los anexos 1 y 2 de esta ley y cuyas denominaciones son privativas de las fuerzas armadas.
- 3º *La superioridad por antigüedad*, que es la que tiene un militar con respecto de otro del mismo grado según el orden que establecen los apartados del presente inciso. El tiempo pasado por el personal en situación de disponibilidad o pasiva, cuando sólo sea computado a los fines del retiro, no se considerará para establecer la superioridad por antigüedad.

c) Personal en actividad egresado de escuelas o institutos de reclutamiento:

1. Por la fecha de ascenso al grado y, a igualdad de ésta, por la antigüedad en el grado anterior.
2. A igualdad de antigüedad en el grado anterior, por la correspondiente al grado inmediato anterior y así, sucesivamente, hasta antigüedad de egreso.
3. La antigüedad de egreso la da la fecha de egreso; a igualdad de ésta, el orden de mérito de egre-

so; y a igualdad de éste, la mayor edad.

b) Personal en actividad reclutado en otras fuentes:

1. Por la fecha de ascenso al grado, y, a igualdad de ésta, por la antigüedad en el grado anterior.
2. A igualdad de antigüedad en el grado anterior, por la correspondiente al grado inmediato anterior, por la correspondiente al grado inmediato anterior, y así sucesivamente hasta la antigüedad de alta en la fuerza armada.
3. La antigüedad de alta en la fuerza armada la da la fecha en que se produjo; a igualdad de ésta, el orden de mérito obtenido al ser dado de alta; y a igualdad de éste, la mayor edad.

c) Personal en retiro:

1. Será más antiguo el que hubiere permanecido más tiempo simple de servicios en el grado, en actividad.
2. A igualdad de tiempo simple de servicios en actividad en el grado, la antigüedad se establecerá por la que se tenía en tal situación.

d) Personal de la reserva incorporada, no comprendido en el apartado anterior:

1. Será más antiguo aquel cuyo tiempo de incorporación en el grado sea mayor.
2. A igualdad de tiempo de incorporación en el grado, se determinará por la fecha de ascenso al mismo.
3. A igualdad de fecha de ascenso, se determinará por la antigüedad en el grado inmediato anterior.
4. A igualdad de antigüedad en el grado inmediato anterior, se determinará por el orden de mérito obtenido al otorgársele el primer grado; y a igualdad de éste, la mayor edad.

e) Personal de las tres fuerzas armadas en organismos conjuntos: la superioridad por antigüedad del personal en esta situación se fijará, dentro del criterio de los incisos anteriores, en forma particular para cada organismo, de acuerdo con las características y necesidades de los mismos, y en tanto sean aplicables.

Art. 13. — Al margen de la antigüedad relativa del personal del mismo grado, y según pertenezca al cuadro permanente o de la reserva de las fuerzas armadas, se establecerá el orden de precedencia que determinan los incisos siguientes y, dentro de ellos, según se reglamente:

- 1º Personal del cuadro permanente.
- 2º Personal del cuadro de la reserva, incorporado.
- 3º Personal del cuadro de la reserva, fuera de servicio.

Art. 14. — El personal de cadetes tendrá, a equivalencia de grado, precedencia sobre el personal subalterno. El personal de aspirantes tendrá, a equivalencia de grado, precedencia sobre el personal de conscriptos.

CAPÍTULO IV

Agrupamientos y registros

Art. 15. — De acuerdo con la escala jerárquica, el personal será agrupado en las categorías de personal superior, subalterno y de alumnos, con las clasificaciones que al respecto determinan los anexos 1 y 2 de esta ley.

Art. 16. — De acuerdo con las funciones específicas que debe desempeñar, el personal será agrupado en cuerpos, armas y/o escalafones, con las denominaciones que al respecto determina la reglamentación de esta ley. Estas agrupaciones deberán reunir, por principio, distinguiendo a unas de otras, al personal destinado a desempeñar funciones de comando y el destinado a prestar funciones profesionales, y considerando que:

- 1º El comando de fuerzas, unidades o subunidades de las fuerzas armadas será ejercido exclusivamente por el personal especialmente reclutado y adiestrado para tal fin, mientras mantenga sus aptitudes para ello.
- 2º El personal reclutado y adiestrado para el cumplimiento de funciones profesionales no ejercerá comando, pudiendo solamente desempeñar cargos o funciones afines a los de su especialidad.

Art. 17. — Los cuerpos, armas y/o escalafones podrán estar integrados por una o más especialidades, de acuerdo con lo que para cada fuerza armada determine la reglamentación de esta ley.

Art. 18. — El personal de las fuerzas armadas podrá poseer una o más especialidades, o bien cambiar de una a otra, según sus aptitudes y siempre de acuerdo con las necesidades orgánicas, según lo determine la reglamentación de esta ley.

Art. 19. — Las fuerzas armadas confeccionarán registros de su personal, de carácter gene-

ral y de carácter individual, de acuerdo con lo que al respecto determine la reglamentación de esta ley.

CAPÍTULO V

Baja y reincorporación

Art. 20. — La baja que implica la pérdida del estado militar se produce por las siguientes causas:

- 1º Para el personal del cuadro permanente y para el personal en situación de retiro, por solicitud del interesado.
- 2º Para el personal del cuadro permanente «en comisión», por no ser confirmado por la superioridad al término de su alta «en comisión», salvo que por los años de servicio prestados tenga derecho a acogerse a los beneficios del retiro.
- 3º Para el personal del cuadro permanente que es eliminado, a su solicitud u obligatoriamente, teniendo menos de diez años de servicios simples, y que no le corresponda haber de retiro de acuerdo con las disposiciones de esta ley.
- 4º Para el personal subalterno del cuadro permanente por rescisión del compromiso de servicios, en los casos previstos por esta ley y su reglamentación, o cuando al término de dicho compromiso de servicio, éste no fuese renovado y no corresponda retiro.
- 5º Para el personal de conscriptos, por las causas que determinen las prescripciones legales al respecto.
- 6º Para el personal del cuadro permanente y para el personal en situación de retiro, por destitución como pena principal o accesoria, o por condena —emanada de tribunales comunes o federales— a penas equivalentes a las que en el orden militar lleven como accesoria la destitución o por ser declarado en rebeldía.
- 7º Para el personal del cuadro permanente y cuadro de la reserva, por pérdida de los derechos inherentes a la ciudadanía argentina.

Art. 21. — La baja solicitada por el causante según lo previsto por el inciso 1º del artículo 20 será concedida siempre, salvo en los casos en que no haya cumplido su compromiso de servicios; en estado de guerra o de sitio, cuando las circunstancias permitan deducir la inminencia del estado de guerra, en cuyo caso queda librado al criterio del Poder Ejecutivo; o cuando el causante se encontrare encausado, cumpliendo condena o sanción disciplinaria.

Art. 22. — El personal de baja por las causas expresadas en los incisos 1º y 4º del artículo 20 podrá ser reincorporado, únicamente en su fuerza armada de origen, a condición de que:

- 1º Lo solicite dentro del término de dos años de la fecha de su baja.
- 2º El Poder Ejecutivo considere conveniente su reincorporación.
- 3º Se hayan cumplido las formalidades que para tal efecto establezca la reglamentación de esta ley.

Art. 23. — La reincorporación a que hace mención el artículo 22 será acordada otorgando al causante el grado y la antigüedad que tenía, sin computarle el tiempo pasado fuera de su fuerza armada.

Art. 24. — El personal de baja por las causas expresadas en los incisos 6º y 7º del artículo 20 que pruebe ante tribunal competente que su condena fue motivada por error, será reincorporado en las siguientes condiciones:

- 1º Si la prueba del error, motivo de su baja, se produjera antes del plazo de dos años de la fecha de ésta, la reincorporación será en actividad o en retiro, según cuál haya sido la situación del causante cuando se produjo su baja.
- 2º Si la prueba del error motivo de su baja se produjera después del plazo de dos años preestablecido, la reincorporación será en retiro, cualquiera haya sido la situación de revista y el tiempo de servicios prestados por el causante cuando se produjo su baja.

Art. 25. — La reincorporación a que hace mención el artículo 24 será acordada en la siguiente forma:

- 1º Si el causante debe ser reincorporado en actividad, la reincorporación se otorgará con retroactividad a la fecha en que fue dado de baja como en actividad, servicio efectivo, de manera que no pierda el grado ni la antigüedad que le hubiere correspondido de no haber sido dado de baja. Además, se le abonarán todos los haberes que le hubiera correspondido percibir mientras estuvo de baja. Si por la fecha en que se produjere la reincorporación no fuese posible que el causante cumpliera con las condiciones necesarias para su ascenso al grado inmediato superior, se le darán por cumplidas.
- 2º Si el causante, estando en actividad cuando fue dado de baja, debe ser reincorporado en retiro, será considerado como en el caso del inciso anterior y, previo nuevo cómputo de servicios, pasado a retiro en la fecha en que se le conceda la reincorporación. Además, se le abonarán todos los haberes que le hubiere correspondido percibir mientras estuvo de baja.
- 3º Si el causante, estando en retiro cuando fue dado de baja, debe por ello ser rein-

corporado en situación de retiro se le reconocerá el tiempo pasado de baja como si lo hubiera pasado en retiro. Además, se le abonarán todos los haberes que le hubiera correspondido percibir mientras estuvo de baja.

Art. 26. — La baja del personal superior de las fuerzas armadas y su reincorporación, cuando así correspondiera, será dispuesta por el Poder Ejecutivo. La del personal subalterno y de alumnos, por la autoridad que determine la reglamentación de esta ley: la reincorporación de este personal será dispuesta por la misma autoridad, salvo en el caso previsto por el artículo 22, en el que será otorgada por el Poder Ejecutivo.

TITULO II

Personal militar en actividad

CAPÍTULO I

Reclutamiento

Art. 27. — El personal superior del cuadro permanente de las fuerzas armadas se reclutará:

- 1º El destinado a desempeñar funciones de comando: en las escuelas o institutos militares especialmente destinados a tal fin en cada fuerza armada.
- 2º El destinado a desempeñar funciones profesionales: mediante los cursos o concursos de admisión que en tal sentido se realicen en cada fuerza armada.
- 3º Como fuente complementaria de las señaladas en los incisos 1º y 2º de este artículo: mediante el ascenso a oficial del personal de suboficiales que satisfaga las exigencias que determine la reglamentación de esta ley.

Art. 28. — El ingreso a las escuelas o institutos de reclutamiento del personal superior de las fuerzas armadas se concederá, según lo determine la reglamentación de esta ley, únicamente a los argentinos nativos o por opción. Los cadetes que hayan cursado satisfactoriamente dichas escuelas o institutos egresarán de los mismos con el grado de subteniente, guardiamarina o alférez, según sea la fuerza armada a que pertenezcan.

Art. 29. — La incorporación a los cursos o concursos de admisión para el reclutamiento del personal superior de las fuerzas armadas se concederá, según lo determine la reglamentación de esta ley, únicamente a los argentinos nativos o por opción. Los candidatos que hayan satisfecho las exigencias de dichos cursos o concursos, y siempre que hayan obtenido el orden de mérito necesario, serán dados de alta «en

comisión» con el grado que para cada caso determine la reglamentación de esta ley. El alta «efectiva» se concederá a los tres años desde el alta «en comisión» y siempre que el causante haya satisfecho durante dicho plazo las exigencias que se reglamenten.

Art. 30. — El personal subalterno del cuadro permanente de las fuerzas armadas se reclutará:

- 1º En las escuelas o institutos especialmente destinados a tal fin en cada fuerza armada.
- 2º Mediante los cursos o concursos de admisión que en tal sentido se realicen en cada fuerza armada.
- 3º Como fuente complementaria de las señaladas en los incisos 1º y 2º de este artículo, con el personal de conscriptos que satisfaga las exigencias que determine la reglamentación de esta ley.

Art. 31. — El ingreso a las escuelas o institutos de reclutamiento del personal subalterno de las fuerzas armadas se concederá, según lo determine la reglamentación de esta ley, únicamente a los argentinos nativos o por opción. Los aspirantes que hayan cursado satisfactoriamente dichas escuelas o institutos egresarán de los mismos con el grado que para cada caso determine la reglamentación de esta ley.

Art. 32. — La incorporación a los cursos o concursos de admisión para el reclutamiento del personal subalterno de las fuerzas armadas se concederá, según lo determine la reglamentación de esta ley, únicamente a los argentinos nativos o por opción. Los candidatos que hayan satisfecho las exigencias de dichos cursos o concursos, y siempre que hayan obtenido el orden de mérito necesario, serán dados de alta «en comisión» con el grado que para cada caso determine la reglamentación de esta ley. El alta «efectiva» se concederá a los dos años desde el alta «en comisión» y siempre que el causante haya satisfecho durante dicho plazo las exigencias que se reglamenten.

Art. 33. — El personal de voluntarios o marineros del cuadro permanente de las fuerzas armadas se reclutará con el que, habiendo satisfecho las exigencias que determine la reglamentación de esta ley, se incorpore voluntariamente a las mismas. Este reclutamiento se realizará únicamente con argentinos nativos o por opción.

Art. 34. — El reclutamiento del personal subalterno del cuadro permanente podrá tener lugar en virtud de un compromiso de servicios, cuya duración no excederá de seis años, y que podrá ser renovado.

Art. 35. — El personal superior del cuadro de la reserva de las fuerzas armadas, se reclutará con:

- 1º El personal superior del cuadro permanente retirado o de baja, siempre que

mantenga las aptitudes que determine la reglamentación de esta ley.

- 2º El personal de suboficiales superiores del cuadro permanente retirado o de baja, siempre que mantenga las aptitudes que determine la reglamentación de esta ley para ser promovido al grado de subteniente, guardiamarina o alférez, en caso de movilización.
- 3º El personal de cadetes dado de baja, siempre que mantenga las aptitudes que se reglamenten para ser promovido a un grado de oficial, en caso de movilización.
- 4º Los argentinos que, habiendo cumplido sus obligaciones del servicio militar, pasen a la reserva con un grado de oficial, en caso de movilización.
- 5º Los argentinos que, habiendo o no cumplido con sus obligaciones del servicio militar, obtengan títulos, aptitudes o especializaciones, calificadas para pasar a la reserva con grado de oficial en caso de movilización.

Art. 36. — El personal de suboficiales del cuadro de la reserva de las fuerzas armadas, se reclutará con:

- 1º El personal de suboficiales superiores y subalternos del cuadro permanente retirado o de baja, siempre que mantenga las aptitudes que determine la reglamentación de esta ley.
- 2º El personal de voluntarios o marineros del cuadro permanente, retirado o de baja, siempre que mantenga las aptitudes que determine la reglamentación de esta ley para ser promovido a un grado de suboficial subalterno, en caso de movilización.
- 3º El personal de cadetes y aspirantes dado de baja, siempre que mantenga las aptitudes que se reglamenten para ser promovido a un grado de suboficial, en caso de movilización.
- 4º Los argentinos que, habiendo cumplido sus obligaciones del servicio militar, pasen a la reserva con un grado de suboficial, en caso de movilización.
- 5º Los argentinos que, habiendo o no cumplido sus obligaciones del servicio militar, obtengan títulos, aptitudes o especializaciones, calificadas para pasar a la reserva con un grado de suboficial, en caso de movilización.

Art. 37. — El personal de tropa del cuadro de la reserva de las fuerzas armadas, se reclutará:

- 1º Con el personal de voluntarios y marineros del cuadro permanente retirado o de baja, siempre que mantenga las aptitudes que determine la reglamentación

de esta ley para pasar a la reserva como soldado o marinero, en caso de movilización.

- 2º Con el personal de cadetes y aspirantes dado de baja, siempre que mantenga las aptitudes que se reglamenten para pasar a la reserva como soldado o marinero, en caso de movilización.
- 3º Con los argentinos que, habiendo cumplido sus obligaciones del servicio militar, pasen a la reserva con el grado de soldado o marinero, en caso de movilización.
- 4º Con los argentinos que, no habiendo cumplido sus obligaciones del servicio militar, sean destinados a la reserva de las fuerzas armadas con el grado de soldado o marinero, en caso de movilización.

CAPÍTULO II

Situación de revista

Art. 38. — El personal de cuadro permanente de las fuerzas armadas, en actividad, podrá hallarse en:

1º *Servicio efectivo*, cuando se encuentre:

- a) Prestando servicios en las fuerzas armadas u otras organizaciones militares, o bien cumpliendo funciones o comisiones propias del servicio militar;
- b) Con licencias por enfermedad causada por actos del servicio, hasta dos años;
- c) Con licencia por enfermedad no causada por actos del servicio, hasta dos meses;
- d) Con licencia extraordinaria hasta seis meses, concedida por la respectiva secretaría. Esta licencia se concederá siempre que el causante haya cumplido veinte años simples de servicios, y por una sola vez en la carrera.

2º *Disponibilidad*, cuando se encuentre

- a) En espera de designación para funciones del servicio efectivo. En esta situación el personal no podrá ser mantenido por un tiempo mayor de un año, cumplido el cual la superioridad deberá asignarle destino o someterlo a las respectivas juntas de calificaciones. De ser considerado en aptitud para el servicio, deberá asignársele destino;
- b) El personal superior del cuadro permanente que fuere designado por el Poder Ejecutivo para desempeñar funciones o cargos no vinculados a

las necesidades de los ministerios o secretarías militares y no previstos en las leyes nacionales o sus reglamentaciones correspondientes, y que impongan su alejamiento del servicio efectivo, desde el momento que tal designación exceda los dos meses, hasta completar seis meses como máximo;

- c) Con licencia por enfermedad no causada por actos del servicio, desde el momento que exceda los dos meses previstos en el apartado c) del inciso 1º de este artículo, hasta completar con ésta seis meses como máximo;
- d) El personal superior con licencia por asuntos personales, desde el momento que exceda dos meses hasta completar seis meses como máximo. Esta licencia no podrá ser concedida en el mismo grado juntamente con la prevista en el apartado d) del inciso 1º de este artículo;
- e) En condición de prisioneros de guerra, y los considerados como desaparecidos, hasta tanto se aclare su situación legal.

3º *Pasiva*, cuando se encuentre:

- a) El personal superior desempeñando, por designación del Poder Ejecutivo, funciones o cargos no vinculados a las necesidades de los ministerios o secretarías militares, y no previstos en las leyes nacionales o sus reglamentaciones correspondientes, y que impongan su alejamiento del servicio efectivo, desde el momento que exceda los seis meses previstos en el apartado b) del inciso 2º de este artículo, hasta completar dos años como máximo;
- b) Con licencia por enfermedad no causada por actos de servicio, desde el momento que exceda los seis meses previstos en el apartado c) del inciso 2º de este artículo, hasta completar con ésta dos años como máximo;
- c) El personal superior con licencia por asuntos personales, desde el momento que exceda los seis meses previstos en el apartado d) del inciso 2º de este artículo, hasta completar con éste dos años como máximo;
- d) Castigado con suspensión de empleo durante el tiempo de la sanción o en prisión preventiva, o condenado a pena de delito que no lleve como accesorio la baja o destitución;
- e) El personal superior del cuadro permanente que determine el Poder Ejecutivo, por razones que surjan de

sanciones de los tribunales de honor, mientras se tramite su pase a situación de retiro.

Art. 39. — El tiempo pasado en servicio efectivo será computado siempre a los fines del ascenso y del retiro.

Art. 40. — El tiempo pasado en disponibilidad por los motivos señalados en los apartados a), b), c) y e) del inciso 2º del artículo 38, será computado siempre a los fines del ascenso y del retiro. El pasado por los motivos señalados en el apartado d) del mismo inciso y artículo, será computado únicamente a los fines del retiro.

Art. 41. — El tiempo pasado en pasiva no será computado para el ascenso ni para el retiro, salvo en el caso del personal que haya revistado en pasiva por estar procesado, y fuere absuelto o sobreseído de la causa que motivara su procesamiento.

Art. 42. — El personal de alumnos de las fuerzas armadas se hallará siempre en situación de actividad, servicio efectivo.

Art. 43. — El personal de la reserva incorporada, solamente podrá encontrarse en alguna de las situaciones de revista:

1º *Servicio efectivo*: en los casos previstos por el artículo 38, inciso 1º, apartados a), b) o c).

2º *Disponibilidad*: en el caso previsto por el artículo 38, inciso 2º, apartado e).

3º *Pasiva*: en el caso previsto por el artículo 38, inciso 3º, apartado d).

CAPÍTULO III

Ascensos

Art. 44. — Con el propósito de satisfacer las necesidades orgánicas de las fuerzas armadas y de los organismos militares conjuntos, se producirán anualmente los ascensos del personal que haya satisfecho las exigencias que determina esta ley y su reglamentación. El ascenso al grado de teniente general, almirante y brigadier general se producirá en cualquier época del año, en la oportunidad de cubrirse los cargos que para dichos grados correspondan. No se concederán, en ningún caso, grados honorarios correspondientes a las fuerzas armadas de la Nación.

Art. 45. — El ascenso del y a personal superior de las fuerzas armadas lo concede el Poder Ejecutivo, y previo acuerdo del Senado de la Nación, a la categoría de oficial superior y dentro de ella. El ascenso del personal subalterno de las fuerzas armadas se otorgará en la forma que lo determine la reglamentación de esta ley.

Art. 46. — Para ser ascendido al grado inmediato superior es necesario, además de contarse con vacantes en dicho grado, cumplir con las exigencias que determine la reglamentación de esta ley y tener en el grado el tiempo mínimo,

en años: simples de servicios, que establecen los anexos 3 y 4.

Art. 47. — La calificación de las aptitudes del personal que deba ser considerado, tanto a los efectos de su ascenso como a los de su eliminación, estará a cargo de juntas de calificaciones, las que actuarán como organismos asesores en sus respectivas fuerzas armadas. Las juntas de calificaciones se integrarán y actuarán en la forma que determine la reglamentación de esta ley.

Art. 48. — Los grados máximos que el personal de las fuerzas armadas podrá alcanzar por ascenso, según se reglamente, serán los siguientes:

1º Personal superior:

a) Con funciones de comando en sus respectivas fuerzas armadas: teniente general, almirante o brigadier general;

b) Con funciones profesionales en sus respectivas fuerzas armadas: general (de los distintos servicios), contraalmirante o brigadier.

2º Personal subalterno:

a) Con funciones de comando: suboficial mayor;

b) Con funciones profesionales: el que para cada agrupamiento determine la reglamentación de esta ley.

3º Los grados indicados en los incisos 1º y 2º de este artículo significan los máximos de acuerdo con sus funciones específicas y origen de reclutamiento, y no implican que sean ellos para todos los cuerpos, armas y/o escalafones. De acuerdo con los agrupamientos de personal que se reglamenten en cumplimiento de lo prescrito por el artículo 16, se determinará para cada uno de ellos su grado máximo, el que no podrá exceder los señalados de una manera general en los incisos 1º y 2º de este artículo.

Art. 49. — El ascenso del personal militar del cuadro permanente de las fuerzas armadas, en tiempo de paz, se concederá en todos los casos por antigüedad y/o por selección, según lo determine la reglamentación de esta ley, y en la siguiente forma:

1º Desde subteniente, guardiamarina y alférez y desde voluntario 2º y marinero 2º, dentro de sus respectivos agrupamientos y hasta los grados máximos que para cada uno de ellos determine la reglamentación de esta ley, conforme a lo prescrito por el inciso 3º del artículo 48.

2º A teniente general, almirante y brigadier, ascenderán únicamente los gene-

rales de división, vicealmirantes y brigadieres mayores que sean nombrados para ocupar los cargos de comandante en jefe del ejército, comandante de operaciones navales, comandante en jefe de la fuerza aérea argentina y jefe del estado mayor de coordinación.

- 3º El personal subalterno, según lo prescrito por el inciso 3º del artículo 27, podrá ser ascendido a la categoría de personal superior, en la forma y al grado que lo determine la reglamentación de esta ley.

Art. 50. — El ascenso del personal de la reserva incorporada, en tiempo de paz, se regirá por las normas establecidas para el cuadro permanente en esta ley y su reglamentación, en cuanto sean aplicables. Para poder ascender es indispensable haber estado incorporado tantos períodos anuales de instrucción completos en cada grado, como tiempo mínimo se establece para el ascenso del personal del cuadro permanente para el mismo grado y agrupamiento, y satisfacer las demás exigencias que determine la reglamentación de esta ley.

Art. 51. — El ascenso del personal del cuadro permanente y de la reserva incorporada se concederá, en tiempo de guerra y durante la movilización para la misma, de acuerdo con las disposiciones especiales que al efecto dicte el Poder Ejecutivo.

Art. 52. — No podrá ascender el personal que se encuentre en alguna de las siguientes situaciones:

- 1º Con licencia por enfermedad según lo establecido en los apartados b) y c) del inciso 1º, y c) del inciso 2º del artículo 3º. Cuando acredite poseer la aptitud física que determine la reglamentación de esta ley, podrá ser ascendido con la fecha que le hubiera correspondido hacerlo de no estar en aquella situación. En el caso de no existir vacante, el causante ascenderá como excedente, pero siempre manteniendo dentro de su agrupamiento la antigüedad que le corresponda.
- 2º El prisionero de guerra o el desaparecido, según lo establecido en el apartado e) del inciso 2º del artículo 38.
- 3º En pasiva, según lo previsto en el inciso 3º del artículo 38. Quien se encontrara en pasiva por estar procesado, al resolverse su causa por absolución, sobreseimiento o sanción disciplinaria, que a juicio del Poder Ejecutivo no constituya motivo de postergación, podrá ser ascendido con la fecha que le hubiera correspondido hacerlo de no haber estado procesado. En el caso de no existir vacante el causante ascenderá como

excedente, pero siempre manteniendo dentro de su agrupamiento la antigüedad que le corresponda.

CAPÍTULO IV

Haberes

Art. 53. — El personal en actividad, gozará del sueldo, suplementos generales, suplementos particulares y compensaciones que para cada caso determine expresamente esta ley y su reglamentación, debiendo esta última adecuarse a lo que fije anualmente la ley de presupuesto general de la Nación. La suma total del sueldo, suplementos generales y particulares y de aquellas compensaciones que se abonen en forma mensual, se denominará «haber mensual». El personal que deba prestar servicios en el extranjero percibirá su sueldo, suplementos generales, suplementos particulares y compensaciones, con aplicación del «coeficiente de conversión» sobre el total o parte de él, según lo determine la reglamentación de esta ley.

Art. 54. — Cualquier asignación que en el futuro resulte necesario otorgar al personal en actividad, de acuerdo con lo establecido en este capítulo de la ley, cuando dicha asignación revista carácter general se acordará, en todos los casos, con el concepto de «sueldo» determinado por el artículo 55.

Art. 55. — Sueldo. El sueldo correspondiente a cada grado será fijado anualmente por ley de presupuesto general de la Nación. El personal subalterno que, conforme a lo previsto en el inciso 3º del artículo 49 sea promovido a la categoría de personal superior, percibirá en concepto de «haber mensual», en caso de que el correspondiente a su nueva situación resultare inferior al que antes percibía, el correspondiente al grado de oficial cuyo monto sea igual o inmediatamente superior, mientras subsista tal diferencia.

Art. 56. — Suplementos generales. Los suplementos generales correspondientes al personal en actividad, serán:

- 1º El suplemento por tiempo mínimo cumplido, que lo percibirá a partir del momento que cumple el tiempo mínimo de servicios correspondientes para su grado y agrupamiento y en el porcentaje del sueldo de su grado que determine la reglamentación de esta ley.
- 2º El suplemento por antigüedad de servicios que lo percibirá en cada grado, y según el porcentaje que determine la reglamentación de esta ley.
- 3º El suplemento por grado máximo que lo percibirá el personal que, habiendo alcanzado el grado máximo permitido para su agrupamiento, excepto general de división o suboficial mayor o sus equi-

valentes, haya cumplido el tiempo mínimo establecido para dicho grado al personal con funciones de comando. Este suplemento consistirá en la diferencia del sueldo de su grado con la del inmediato superior, y no anula la percepción del señalado en el inciso 2º de este artículo.

Art. 57. — Suplementos particulares. Los suplementos particulares correspondientes al personal en actividad, serán:

1º El suplemento por actividad arriesgada: Que lo percibirá quien desarrolle actividades que impliquen normalmente un riesgo y que será de la naturaleza, monto y condiciones que determine la reglamentación de esta ley.

2º El suplemento por título universitario: Que lo percibirá quien, para el desempeño de sus funciones, haya debido obtener un título universitario, afín con las actividades a desarrollar, costeadas por sí mismo y sin interrumpir la prestación de sus servicios, o con anterioridad a su ingreso a las fuerzas armadas. Este suplemento será del monto y condiciones que determine la reglamentación de esta ley.

3º El suplemento por alta especialización o el suplemento por zona o ambiente insalubre o penoso: Que lo percibirá quien tenga a su cargo tareas que signifiquen alta especialización y sean cumplidas sin perjuicio de las que por su agrupamiento le correspondan, o cuando desempeñe sus tareas en ambientes o zonas insalubres o penosos. Estos suplementos serán del monto y condiciones que determine la reglamentación de esta ley.

4º El Poder Ejecutivo podrá crear, además, otros suplementos particulares en razón de las exigencias a que se vea sometido el personal como consecuencia de la evolución técnica de los medios que equipan a las fuerzas armadas, o por otros conceptos.

Art. 58. — Compensaciones. El personal que en razón de actividades propias del servicio deba realizar gastos extraordinarios, será compensado en la forma y condiciones que determine la reglamentación de esta ley.

Art. 59. — Liquidación de haberes. El personal en actividad percibirá sus haberes por los conceptos y en los porcentajes que a continuación se expresan, según sea su situación de revista:

1º En servicio efectivo: percibirá en concepto de haber mensual, la totalidad de los haberes previstos en el artículo 53

que para cada caso particular corresponda y según las exigencias y condiciones que determine la reglamentación de esta ley.

2º En disponibilidad: percibirá en concepto de haber mensual, según las exigencias y condiciones que determine la reglamentación de esta ley:

a) El comprendido en el apartado a), b), c) o e) del inciso 2º del artículo 38, la totalidad de los haberes previstos en el artículo 53 que para cada caso particular corresponda;

b) El comprendido en el apartado d) del inciso 2º del artículo 38, el setenta y cinco por ciento de la suma del sueldo y suplementos generales de su grado, con exclusión de los demás haberes previstos en el artículo 53.

3º En pasiva, percibirá en concepto de haber mensual, según las exigencias y condiciones que determine la reglamentación de esta ley:

a) El comprendido en el apartado c) o e) del inciso 3º del artículo 38, la totalidad del sueldo y suplementos generales de su grado, con exclusión de los demás haberes previstos en el artículo 53;

b) El comprendido en el apartado c) o e) del inciso 3º del artículo 38 percibirá el cincuenta por ciento del sueldo y suplementos generales de su grado, con exclusión de los demás haberes previstos en el artículo 53.

c) El comprendido en el apartado d) del inciso 3º del artículo 38, el haber que determine la reglamentación de esta ley, de acuerdo con lo que al respecto prescriba el código de justicia militar.

Art. 60. — El personal que, encontrándose en la situación prevista por el apartado a) del inciso 1º del artículo 38, se desempeñase en los cargos de ministro, secretario o subsecretario, o en funciones o cargos no vinculados a las necesidades de los ministerios o secretarías militares y previstos en las leyes nacionales o sus reglamentaciones correspondientes, y el encuadrado en el apartado b) del inciso 2º y apartado a) del inciso 3º del mismo artículo, percibirá el «haber mensual» que para su grado y demás condiciones le corresponda, conforme con lo prescrito en el artículo 59, a lo que se sumará el complemento necesario para alcanzar los emolumentos asignados por la ley de presupuesto al cargo que desempeñe, reintegrándose al fisco la cantidad restante.

La aplicación de estas prescripciones en ningún caso privará al personal citado anteriormente de la percepción del total de los emolumentos que se liquiden en concepto de gastos de representación que para su cargo corresponda.

TITULO III

Personal militar en retiro

CAPÍTULO I

Generalidades

Art. 61. — El retiro es definitivo, cierra el ascenso y produce vacante en el grado y agrupamiento a que pertenecía el causante en actividad. El personal retirado sólo podrá volver a la actividad en caso de convocatoria.

Art. 62. — El personal podrá prestar servicios en los organismos militares en situación de retiro, según la forma y condiciones que fije la reglamentación de esta ley.

Art. 63. — El pase del personal de la situación de actividad a la de retiro, así como la prestación de servicios en situación de retiro y la cesación de estos últimos, será dispuesto por el Poder Ejecutivo.

Art. 64. — El personal podrá pasar de la situación de actividad a la de retiro, a su solicitud o por imposición de esta ley. De ello surgen el retiro voluntario y el retiro obligatorio, los que podrán ser con derecho al haber de retiro o sin él.

Art. 65. — El Poder Ejecutivo podrá suspender todo trámite de retiro, voluntario u obligatorio, excepto en los casos de retiro obligatorio por inutilización absoluta, durante el estado de guerra o de sitio o cuando las circunstancias permitan deducir la inminencia del estado de guerra, o cuando el causante se encuentre sometido a proceso militar.

CAPÍTULO II

Retiro voluntario

Art. 66. — El personal superior y subalterno del cuadro permanente podrá pasar a situación de retiro a su solicitud, siempre que no le corresponda la baja según lo prescrito por el artículo 20, de acuerdo con lo que al respecto determine la reglamentación de esta ley. En el caso de no estar comprendido en el artículo 75, el retiro se producirá sin derecho al haber de retiro cuando se computen diez o más años de servicios simples.

CAPÍTULO III

Retiro obligatorio

Art. 67. — El personal superior y subalterno del cuadro permanente será pasado a situación

de retiro obligatorio cuando se encontrare en algunas de las siguientes situaciones:

- 1º Los tenientes generales, almirantes y brigadieres generales que ocupen los cargos previstos en el inciso 2º del artículo 49, cuando cesaren en los mismos, salvo que sean designados para ocupar otro de los cargos mencionados, o que soliciten su retiro.
- 2º Los oficiales superiores y oficiales jefes que cumplan el triple del tiempo mínimo de permanencia en el grado. Cuando fuere necesario producir vacantes, los oficiales superiores y oficiales jefes que obtuvieren los órdenes de mérito más bajos, y en la forma que determine la reglamentación de esta ley.
- 3º Los que merezcan calificaciones que, de acuerdo con la reglamentación de esta ley, determinen su pase a retiro.
- 4º Los comprendidos por el artículo 24, cuando, según sus prescripciones, no pueden ser reincorporados en actividad.
- 5º Los comprendidos en el apartado d) del inciso 1º del artículo 38 cuando, vencida la licencia que les ha sido concedida, continúan en la misma condición.
- 6º Los comprendidos por el apartado a), b) o c) del inciso 3º del artículo 38 cuando, vencido el término fijado por el mismo, continúa en la misma condición.
- 7º Los comprendidos por el apartado d) del inciso 3º del artículo 38 cuando, de acuerdo con lo dispuesto por el mismo, no puedan volver al servicio efectivo.
- 8º Los comprendidos en el apartado e) del inciso 3º del artículo 38.

Art. 68. — El personal de conscriptos, el de alumnos y el de la reserva incorporada (no procedente del cuadro permanente) no podrá pasar a situación de retiro; sin embargo, si al ser dado de baja como tal, estuviere disminuído para el trabajo en la vida civil por actos del servicio militar, percibirá un haber en la forma y cantidad que lo especifican los artículos 77 y 78.

CAPÍTULO IV

Cómputo de servicios

Art. 69. — El cómputo de servicios prestados a los fines de establecer el haber de retiro, se efectuará en la forma que determine la reglamentación de esta ley y de acuerdo con lo siguiente:

- 1º *Para el personal en actividad:*
 - a) Simple, en todas las situaciones de servicio efectivo y de disponibilidad;
 - b) Bonificado en un ciento por ciento en estado de guerra y también, cuando así lo determine expresamente el

Poder Ejecutivo, solamente para el que reviste en servicio efectivo, durante el estado de sitio.

- c) Bonificado en el por ciento que determine la reglamentación de esta ley, cuando, con excepción del personal de alumnos, se desarrollen actividades que signifiquen normalmente un riesgo o se presten servicios en zonas o circunstancias determinadas.

- 29 *Para el personal que presta servicios en situación de retiro:* simple en todos los casos. El tiempo que se compute en esta situación acrecentará el haber de retiro que le corresponda, cuando cese en su prestación de servicios en esta condición.
- 39 *Para el personal retirado que presta servicios por convocatoria:* en la forma prescrita en el inciso 1º de este artículo. El tiempo que se compute en esta situación acrecentará el haber de retiro que le corresponda, cuando pase nuevamente a la situación de retiro efectivo.

Art. 70. — Sin perjuicio de lo prescrito por el artículo 69 al personal que desempeñe funciones profesionales, y que para ello haya debido obtener un título universitario con anterioridad a su ingreso a las fuerzas armadas, si pasare a situación de retiro se le computarán como años simples de servicios militares los que constituyeron los años de su carrera universitaria. Dicho cómputo se efectuará en la forma y extensión que determine la reglamentación de esta ley. Esta prescripción no alcanzará a los comprendidos en el inciso 6º, 7º u 8º del artículo 67, excepto el encuadrado en el apartado b) del inciso 3º del artículo 38.

Art. 71. — Para establecer los años de servicios prestados en las fuerzas armadas, se computarán desde la fecha de ingreso a las mismas hasta la del decreto de retiro o hasta la que éste expresamente establezca. Asimismo:

- 19 Los servicios civiles prestados en la administración pública antes del ingreso a las fuerzas armadas se computarán, a los fines del retiro, desde el momento en que el causante haya prestado quince años simples de servicios militares.
- 29 Si dichos servicios civiles, prestados en la administración pública, hubiesen sido desempeñados en organismos militares y siempre que la suma de ellos con la de los servicios militares alcanzare a veinticinco años como mínimo, se computarán, a los fines del retiro, desde el momento que el causante haya prestado diez años simples de servicios militares.

Art. 72. — Al personal que simultáneamente se haga acreedor a más de una bonificación de tiempo de servicios se le computará únicamente la mayor.

Art. 73. — Las servicios bonificados serán válidos en el retiro voluntario solamente a partir del momento en que el causante haya cumplido veinte años simples de servicios militares, y en el retiro obligatorio, sólo a partir del momento en que el causante haya cumplido diez años simples de servicios militares. Los prescritos por el artículo 70 serán válidos en el retiro voluntario solamente a partir del momento en que el causante tenga cumplidos veinte años simples de servicios militares, y en el retiro obligatorio, sólo a partir del momento en que el causante haya cumplido diez años simples de servicios militares.

CAPÍTULO V

Haber de retiro

Art. 74. — Cualquiera sea la situación de revista y el cargo que tuviera el personal en el momento de su pase a situación de retiro, el haber de retiro se calculará sobre el total de la suma del sueldo y suplementos generales que para el grado del causante determine la reglamentación de esta ley. Este haber de retiro no podrá ser, para el personal acreedor al ciento por ciento del haber de retiro, inferior al noventa por ciento del monto de las remuneraciones que en concepto de retribución de sus servicios percibe la generalidad del personal de igual grado en actividad. En los casos de cómputos inferiores a dicho máximo, se aplicará la escala que prevé el artículo 79 sobre el noventa por ciento referido. El haber de retiro calculado en la forma antedicha y los haberes esperificados en los artículos 77 y 78 sufrirán anualmente las variaciones que resulten como consecuencia de los aumentos o disminuciones que la ley de presupuesto general de la Nación introduzca en los sueldos y suplementos generales del grado con que fueron calculados.

Art. 75. — El personal superior y subalterno del cuadro permanente tendrá derecho al haber de retiro, cuando:

- 19 En el retiro voluntario: tenga computados veinte y quince años simples de servicios militares como mínimo, respectivamente, para el personal superior y subalterno, y haya cumplido su compromiso de servicios.
- 29 En el retiro obligatorio:
- a) Haya pasado a esta situación por inutilización para el servicio;
 - b) Haya pasado a esta situación por estar comprendido en el artículo 24, cuando según sus prescripciones deba ser reincorporado en retiro;
 - c) Haya pasado a esta situación por causas no comprendidas en los apartados anteriores de este inciso y

tenga computados diez años simples de servicios militares, como mínimo.

Art. 76. — Al personal superior y subalterno del cuadro permanente que, estando comprendido por el artículo 75, pase a situación de retiro por alguna de las causas que se determinan a continuación, se le fijará el siguiente haber de retiro:

1º Por voluntad del causante o por causas no comprendidas en los incisos siguientes de este artículo y siempre que el causante tenga computados diez años simples de servicios militares como mínimo:

a) Si el causante, siendo de la categoría de personal superior, tiene en el momento de su retiro treinta y cinco años de servicios simples militares o cuarenta años computados, de los cuales más de treinta simples militares, el sueldo y suplementos generales íntegros de su grado;

Además, se lo considerará como en servicio efectivo a los fines de la percepción de todo otro haber que corresponda al personal del mismo grado en actividad, servicio efectivo;

b) Si el causante, siendo de la categoría de personal subalterno, tiene en el momento de su retiro treinta años de servicios simples militares o treinta y cinco años computados, de los cuales más de veinticinco simples militares, el sueldo y suplemento generales íntegros de su grado. Además, se lo considerará como en servicio efectivo a los fines de la percepción de todo otro haber que corresponda al personal del mismo grado en actividad, servicio efectivo;

c) Si el causante no estuviere comprendido en ninguno de los apartados anteriores de este inciso, el por ciento que establece el artículo 79 para el total de sus años computados.

2º Por inutilización producida por actos del servicio:

a) Si la inutilización produce una disminución menor del ciento por ciento para el trabajo en la vida civil, el sueldo y suplementos generales íntegros del grado inmediato superior. No habiendo grado inmediato superior para el agrupamiento a que pertenezca el causante, se le acordará el sueldo íntegro del grado, bonificado en un quince por ciento, más los suplementos generales del grado.

b) Si la inutilización produce una disminución del ciento por ciento para el

trabajo en la vida civil, al haber de retiro fijado en el apartado anterior se le agregará un quince por ciento. Además, se lo considerará como en servicio efectivo a los fines de la percepción de todo otro haber que corresponda al personal del mismo grado en actividad, servicio efectivo;

c) Si la inutilización, cualquiera sea el por ciento de disminución que produzca para el trabajo en la vida civil, se ha originado como consecuencia de un acto heroico en tiempo de paz o de guerra, comprobado documentalmente en la forma que determine la reglamentación de esta ley, el haber de retiro que prescribe el apartado b) de este inciso;

d) Si el inutilizado fuera voluntario 2º o marino 2º, se considerará, al solo efecto de la aplicación de los apartados del presente inciso, como grado inmediato superior, el de cabo o cabo 2º, respectivamente.

3º Por inutilización no producida por actos del servicio:

a) Si el causante no tuviera computados diez años simples de servicios militares, el tres por ciento de la suma del sueldo y suplementos generales de su grado, por cada año de servicios computados;

b) Si el causante tuviera computado diez años simples o más de servicios militares, el por ciento que establece el artículo 79 para el total de sus años computados.

4º Por comprendido en el artículo 24, cuando según sus prescripciones deba ser reincorporado en situación de retiro: el ciento por ciento del sueldo y suplementos generales de su grado.

Art. 77. — El personal superior y subalterno del cuadro de la reserva (no procedente del cuadro permanente) que estando incorporado y que como consecuencia de actos del servicio resultara disminuido para el trabajo en la vida civil, gozará de un haber, que será el siguiente:

1º Si la disminución de aptitudes para el trabajo en la vida civil fuera del sesenta por ciento o mayor, el que resulte de la aplicación del inciso 2º del artículo 76, como si se tratase de personal del cuadro permanente.

2º Si la disminución de aptitudes para el trabajo en la vida civil fuera menor del sesenta por ciento, el haber prescrito en el inciso anterior, reducido a la siguiente proporción:

Incapacidad	Haber de retiro
1 % a 9 %	30 %
10 % a 19 %	50 %
20 % a 29 %	60 %
30 % a 39 %	70 %
40 % a 49 %	80 %
50 % a 59 %	90 %
60 % o más	100 %

Art. 78. — El personal de alumnos y de conscriptos que, como consecuencia de actos del servicio resultare disminuido para el trabajo en la vida civil, gozará de un haber, que será el siguiente:

1º Si la disminución de aptitudes para el trabajo en la vida civil fuera del sesenta por ciento o mayor:

- a) Para los alumnos de escuelas, institutos o cursos de reclutamiento de personal superior, la totalidad del sueldo y suplementos generales correspondientes al grado de suboficial mayor;
- b) Para los alumnos de escuelas, institutos o cursos de reclutamiento de personal subalterno, y para los conscriptos, la totalidad del sueldo y suplementos generales correspondientes al grado de cabo o cabo 2º.

2º Si la disminución de aptitudes para el trabajo en la vida civil fuera menor del sesenta por ciento, el haber prescrito en el inciso anterior, reducido a la proporción señalada en el inciso 2º del artículo 77.

Art. 79. — Cuando la graduación del haber de retiro del personal no se encuentre determinada en ningún otro artículo de esta ley, será proporcional al tiempo de servicios computados, conforme a la siguiente escala y de acuerdo con lo que al respecto prescribe el artículo 74:

Años de servicios	Personal superior	Personal subalterno
10	30 %	30 %
11	34 %	34 %
12	38 %	38 %
13	42 %	42 %
14	46 %	46 %
15	50 %	50 %
16	52 %	55 %
17	54 %	60 %
18	56 %	65 %
19	58 %	70 %
20	60 %	75 %
21	63 %	80 %
22	66 %	85 %
23	69 %	90 %
24	72 %	95 %
25	75 %	100 %

Año de servicios	Personal superior	Personal subalterno
26	80 %	—
27	85 %	—
28	90 %	—
29	95 %	—
30	100 %	—

Art. 80. — El derecho al haber de retiro se pierde indefectiblemente, cuando el militar, cualquiera sea su grado, situación de revista y tiempo de servicios computados, es dado de baja. Si el causante tuviera miembros de familia con derecho a pensión, éstos gozarán del haber de pensión que para tal determina el artículo 92, inciso 6º de esta ley, salvo que la baja haya sido dispuesta a solicitud del causante.

TITULO IV

Pensionistas de personal militar

CAPÍTULO I

Generalidades

Art. 81. — El personal que tiene familiares con derecho a pensión militar es:

- 1º El personal del cuadro permanente (superior, subalterno y alumnos), en cualquier situación de actividad.
- 2º El personal de la reserva, mientras esté incorporado o cuando estuviere comprendido en los artículos 77 ó 78.
- 3º El personal de la reserva fuera de servicio, siempre que sea procedente de los cuadros permanentes y con derecho a un haber de retiro de acuerdo con lo prescrito por esta ley.

Art. 82. — Los familiares del personal militar con derecho a pensión, son:

- 1º La esposa, siempre que, en virtud de sentencia emanada de autoridad competente, no estuviere separada o divorciada por su culpa.
- 2º Los hijos varones, nacidos dentro o fuera del matrimonio, o adoptivos, menores de edad, y los mayores incapacitados para el trabajo.
- 3º Las hijas nacidas dentro o fuera del matrimonio, o adoptivas, que sean solteras.
Cuando carezcan de medios propios de subsistencia.
- 4º Las hijas nacidas dentro o fuera del matrimonio, o adoptivas, que, siendo viudas, separadas o divorciadas por culpa del esposo en virtud de sentencia emanada de autoridad competente.
- 5º La madre viuda, separada o divorciada sin culpa, y/o el padre, legítimo o natural, septuagenario o incapacitado para el trabajo.

- 6º La madre natural que no hubiere contraído matrimonio o fuere viuda en el momento de fallecer el causante, o en viudare con posterioridad.
- 7º Las hermanas, solteras o viudas.
- 8º Los hermanos varones menores de edad y los mayores de edad incapacitados para el trabajo.

En los casos de los deudos indicados en los incisos 4º, 5º, 6º, 7º y 8º, el haber de pensión se calculará según se establece en las prescripciones de los artículos 92 y 93, pero, no obstante ello, la suma a liquidar a dichos beneficiarios, no podrá ser nunca superior a la porción indispensable para cubrir su carencia de medios propios de subsistencia, cuya medida y demás modalidades, a este como a cualquier otro efecto, se determinarán en la reglamentación de esta ley.

Art. 83. — Los familiares comprendidos en los incisos 4º, 5º, 6º, 7º y 8º del artículo 82, tendrán derecho a concurrir como derechohabientes, sólo en el caso en que estando total o parcialmente a cargo del militar fallecido o dado de baja, la muerte de éste o su baja hubiere reducido en un cincuenta por ciento o más, sus medios propios de subsistencia.

Las exigencias de este artículo no se aplicarán a los deudos del personal comprendido en el artículo 78.

Art. 84. — Los familiares del personal militar, con la sola excepción de los indicados en los incisos 5º y 6º del artículo 82, concurren a ejercitar su derecho a pensión con arreglo a la situación existente al día del fallecimiento o de la baja del causante, no pudiendo, con posterioridad al mismo, concurrir a ejercitar ese derecho cuando no lo tuvieron en aquel momento.

Art. 85. — El derecho a pensión se pierde en forma irrevocable por fallecimiento y además:

- 1º Para la esposa, el día que contrajere nuevas nupcias.
- 2º Para los hijos o hermanos varones, el día que cumplan la mayoría de edad, salvo que se encontraren incapacitados para el trabajo.
- 3º Para las hijas solteras o viudas y hermanas solteras o viudas, el día que contrajeran matrimonio.
- 4º Para la madre, comprendido en los incisos 5º ó 6º del artículo 82, el día que contrajere nupcias.
- 5º Para los comprendidos en los incisos 4º, 5º, 6º, 7º y 8º del artículo 82, el día que se compruebe que poseen medios propios de subsistencia suficientes que hagan innecesarias la pensión.
- 6º Por ausentarse del país sin autorización del Poder Ejecutivo, salvo las excepciones que determine la reglamentación de esta ley.

- 7º Por tomar estado religioso y mientras dure tal situación.
- 8º Por condena a la pena de inhabilitación absoluta, con carácter de principal o de accesoria, o por condena a la pérdida de los derechos inherentes a la ciudadanía argentina.
- 9º Por vida deshonestista del o de la pensionista, comprobada mediante información administrativa.

Art. 86. — El haber de pensión se concederá a los familiares con derecho a ella, en el siguiente orden:

- 1º A la esposa, en concurrencia con los hijos.
- 2º A los hijos, no existiendo esposa.
- 3º A la esposa, en concurrencia con los padres, no existiendo hijos.
- 4º A la esposa, no existiendo hijos ni padres.
- 5º A los padres, no existiendo esposa ni hijos.
- 6º A las hermanas y/o hermanos, no existiendo esposa, hijos ni padres.

Art. 87. — La distribución del haber de pensión se efectuará con arreglo a las siguientes disposiciones:

- 1º En caso de concurrencia de esposa e hijos nacidos dentro del matrimonio o adoptivos, corresponderá una mitad a la esposa y la otra mitad se dividirá por partes iguales entre los hijos nacidos dentro del matrimonio y adoptivos.
Cuando concurren también hijos nacidos fuera del matrimonio, a éstos se les asignará proporcionalmente y por similitud la parte que prescribe la ley 14.367.
- 2º En caso de concurrencia de hijos nacidos dentro del matrimonio y adoptivos, el haber de pensión se dividirá por partes iguales entre los mismos. Si también concurren hijos nacidos fuera del matrimonio, se procederá por analogía con lo prescrito en el inciso anterior.
- 3º En caso de concurrencia de la esposa y los padres del causante con derecho a pensión, los dos tercios del haber de éste corresponderán a la esposa y el tercio restante a los padres.
- 4º En caso de concurrir solamente la esposa, el haber de pensión le corresponderá íntegramente a ella.
- 5º En caso de concurrencia de padre y madre con derecho a pensión, el haber de pensión corresponderá íntegramente a éstos por partes iguales.
- 6º En caso de concurrencia de hermanos y/o hermanas con derecho a pensión, el haber de pensión les corresponderá íntegramente por partes iguales.

Art. 88. — En caso de concurrencia de derechohabientes, si uno de éstos falleciere o perdiere su derecho a pensión, su parte acrecentará la de sus cobeneficiarios.

Art. 89. — En casos previstos en el apartado e) del inciso 2º del artículo 38, con presunción de fallecimiento establecida judicialmente, se otorgará pensión provisional a los derechohabientes del causante, hasta tanto se aclare en forma definitiva la situación legal del mismo. Establecido el fallecimiento, la pensión se convertirá en definitiva. Si esta situación se produjera con alguno de los derechohabientes, se procederá por analogía. La pensión que corresponda se acordará también cuando el hecho que hace presumir el fallecimiento, por las circunstancias en que se ha producido, induzca a considerarlo verosímil.

CAPÍTULO II

Haber de pensión

Art. 90. — Los haberes de pensión se liquidarán desde la fecha del fallecimiento o de la baja del causante, sin perjuicio de aplicarse las disposiciones legales pertinentes en materia de prescripción, cuando así corresponda. Si el derecho a la pensión se hubiere originado con posterioridad al fallecimiento o a la baja del causante, la pensión se liquidará desde la fecha en que se produjo el hecho que motivó el derecho a ella. Si otro familiar justificara un derecho a participar de una pensión ya concedida, el beneficio se otorgará desde la fecha de presentación de su solicitud.

Art. 91. — El haber de pensión es inembargable y no responde por las deudas contraídas por el causante. Todo haber de pensión es personal y será nula la cesión o traspaso que se pretenda hacer de él por cualquier causa que sea.

Art. 92. — El haber de pensión se establecerá de conformidad con las siguientes prescripciones, sin perjuicio de lo determinado en el último párrafo del artículo 82:

1º A los deudos del militar fallecido en situación de actividad:

- a) Si entre los deudos con derecho a pensión existen viuda o hijos, el setenta y cinco por ciento del sueldo y suplementos generales, del grado. Si el causante, en lugar de fallecer, hubiere pasado a retiro en la misma fecha con los beneficios señalados en los apartados a) o b) del inciso 1º del artículo 76, dicho porcentaje se aplicará sobre el haber de retiro prescrito por los mencionados apartados;
- b) Si entre los deudos con derecho a pensión no existen viudas ni hijos,

la mitad del haber de retiro que le hubiere correspondido si hubiere pasado a retiro el día de su muerte. Si el tiempo de servicios del causante fuere menor de quince años simples, la pensión será igual a la mitad del haber de retiro que le hubiere correspondido con quince años de servicios computados.

2º A los deudos del militar fallecido en actividad a consecuencia de un acto del servicio:

- a) Si concurren viuda e hijos, el setenta y cinco por ciento, del haber de retiro que establece el artículo 76, inciso 2º, apartado b) de esta ley;
- b) Si no concurren viuda ni hijos, el cincuenta por ciento del haber de retiro que establece el artículo 76, inciso 2º, apartado b) de esta ley.

3º A los deudos del militar fallecido en situación de retiro:

- a) Si entre los deudos con derecho a pensión existen viuda o hijos, el setenta y cinco por ciento del haber de retiro que gozaba el causante;
- b) Si entre los deudos con derecho a pensión no existen viuda ni hijos, el cincuenta por ciento del haber de retiro que gozaba el causante.

4º A los deudos del militar fallecido en situación de retiro prestando los servicios prescritos por el artículo 62 de esta ley:

- a) Si el fallecimiento fue a consecuencia de un acto del servicio, se procederá por analogía a lo prescrito en el inciso 2º de este artículo;
- b) Si el fallecimiento no fue a consecuencia de un acto del servicio, se procederá por analogía a lo prescrito en el inciso 3º de este artículo, previo nuevo cómputo de servicios del causante a la fecha de su fallecimiento.

5º A los deudos del personal superior y subalterno de la reserva incorporada y a los del personal de alumnos y conscriptos que haya fallecido a consecuencia de un acto del servicio o cuando estuviere comprendido en los artículos 77 o 78, les corresponderá un haber de pensión conforme a lo prescrito en los incisos anteriores de este artículo, en cuanto ellos resulten aplicables.

6º A los familiares del personal comprendido por el artículo 80:

- a) Si entre los familiares con derecho a pensión existen esposa o hijos, el setenta y cinco por ciento del haber

de retiro que gozaría el causante si en lugar de haber sido dado de baja hubiere pasado a situación de retiro;

- b) Si entre los familiares con derecho a pensión no existen esposa ni hijos, el cincuenta por ciento del haber de retiro que gozaría el causante si en lugar de haber sido dado de baja hubiere pasado a situación de retiro.

Art. 93. — Se establece como pensión global mínima a acordarse a los familiares de los militares que fallecieron o fueren dados de baja, sin perjuicio de lo determinado en el último párrafo del artículo 82, lo siguiente:

- 1º Para los familiares del personal superior, la suma equivalente al setenta y cinco por ciento del sueldo y suplementos generales del grado de subteniente, guardiamarina o alférez.
- 2º Para los familiares del personal subalterno, la suma equivalente al setenta y cinco por ciento del sueldo y suplementos generales del grado de cabo o cabo 2º.

Art. 94. — El haber de pensión determinado en la forma que prescribe este capítulo sufrirá anualmente las variaciones que resulten como consecuencia de los aumentos o disminuciones que la ley de presupuesto general de la Nación introduzca en los sueldos y suplementos generales, del grado con que fue calculado.

TITULO V

Tribunales de honor

Art. 95. — El Poder Ejecutivo creará con carácter permanente y reglamentará la competencia, composición y procedimientos de los tribunales de honor, a los cuales estará sujeto todo el personal superior que tenga derecho al uso del uniforme y al título del grado.

Art. 96. — El Poder Ejecutivo podrá, previo parecer de un tribunal de honor, privar del goce del título del grado y uso del uniforme a cualquier oficial cuando, a su juicio, así convenga al decoro de la jerarquía. Los oficiales ya retirados o que pasen a retiro como consecuencia de la «descalificación por falta gravísima» no tendrán otros derechos, de los especificados en el artículo 8º, que los correspondientes al inciso 6º de dicho artículo.

TITULO VI

Disposiciones transitorias

Art. 97. — Salvo aquellos casos expresamente determinados en estas disposiciones transitorias, esta ley no alterará el carácter ni el efecto de los servicios ya prestados, ni los tiempos de

servicios computados hasta la fecha de sanción de la misma. Asimismo, todo servicio militar prestado a la fecha de sanción de esta ley, que por leyes anteriores se han denominado «servicios por diferencia de haberes», «servicios generales», «llamados a prestar servicios» y «retiro activo», serán considerados con el concepto y alcances de los prescritos en el artículo 62 de esta ley.

Art. 98. — La causa de baja prescrita por el inciso 3º del artículo 20 no será de aplicación para el personal que con anterioridad a la fecha de sanción de esta ley haya pasado a situación de retiro sin derecho a su haber correspondiente.

Art. 99. — A los militares en actividad que a la fecha de sanción de esta ley desempeñen cargos o funciones de la administración pública, ajenos a los específicamente militares, se los considerará prestando dichos servicios como en servicio efectivo computable para el ascenso y el retiro, desde el momento en que asumieron sus cargos. En tal situación continuarán hasta la fecha de sanción de la presente ley, a partir de la cual se regirán por lo que para cada caso establece esta ley.

Art. 100. — Si como consecuencia de los grados máximos que para cada agrupamiento de personal establezcan las reglamentaciones de esta ley, resultare que a la fecha de sanción de la misma existiere personal de mayor jerarquía que las que dichas reglamentaciones prescriben, podrá continuar en actividad hasta tanto se produzca su retiro en forma voluntaria o por decisión del Poder Ejecutivo.

Art. 101. — El personal que actualmente presta servicios en retiro activo continuará rigiéndose por las disposiciones de la ley 13.996 y su reglamentación hasta el 1º de enero de 1959. A partir de esa fecha y hasta el 31 de diciembre de 1965, fecha en que debe quedar eliminado el actual cuerpo de retiro activo, regirán para su personal las siguientes disposiciones, según se reglamente:

- 1º Deberes y derechos: La sujeción a los establecidos por los artículos 7º y 8º de esta ley, con las limitaciones prescritas en los incisos 2º in fine y 3º del artículo 9º de la misma.
- 2º Precedencia: Tendrá un orden de precedencia menor que el personal del cuadro permanente y de la reserva incorporada y superior al de reserva fuera de servicio.
- 3º Situación de revista: Solamente podrá encontrarse en alguna de las siguientes:

- a) Servicio efectivo: en los casos previstos por el artículo 38, inciso 1º, apartados a), b) o c);
- b) Disponibilidad: En el caso previsto por el artículo 38, inciso 2º, apartado c);

c) Pasiva: En los casos previstos por el artículo 38, inciso 3º, apartados d) y e).

4º Haberes: Percibirá de acuerdo al grado, situación de revista, especialidad y antigüedad de servicios, y según lo determinado en el capítulo IV del título II de la presente ley, el sueldo, los suplementos generales «por tiempo mínimo cumplido» y «por antigüedad de servicios», y los suplementos particulares y compensaciones que le correspondiera.

5º Cómputo de servicios: Los servicios prestados en esta condición serán computables, para determinar un nuevo haber de retiro, como años simples de servicios militares en todos los casos.

6º Pasaje a retiro efectivo: Se efectuará una sola vez por las siguientes causas:

- a) Solicitarlo el causante;
- b) Estimarlos así conveniente el Poder Ejecutivo;
- c) Encontrarse desempeñando funciones o cargos no vinculados a las necesidades de los ministerios o secretarías militares y no previstos en las leyes nacionales o sus reglamentaciones;
- d) Alcanzar en esta situación el 31 de diciembre de 1965.

Art. 102. — Al personal retirado que a la fecha de sanción de esta ley desempeñe o haya desempeñado servicios civiles en tal situación, en caso de que preste servicios según lo prescrito por el artículo 62, no se le computarán dichos servicios a los fines del incremento de su haber de retiro.

Art. 103. — Los servicios efectivos que hayan sido prestados como voluntario bajo el imperio de las leyes 12.913 y 13.996, a partir del 1º de enero de 1945 y hasta la fecha de sanción de esta ley, y como alumno de las escuelas de reclutamiento para personal subalterno de la armada nacional, también con anterioridad a la fecha de sanción de esta ley, serán computados en la forma que lo establece el artículo 69 de la misma.

Art. 104. — El personal militar retirado, reconocido como «Expedicionario al Desierto», «Fundadores de la Aviación Militar», «Fundadores de la Aviación Naval» o «Exploradores del Polo Sur», será incluido, en mérito a los servicios prestados a la Nación y a pesar de su situación de retirado, en los respectivos registros de personal de las fuerzas armadas, y percibirá como haber de retiro el monto del haber mensual que para la generalidad del personal de su grado y agrupamiento en actividad (servicio efectivo) determine la reglamentación de esta ley.

Art. 105. — El derecho a pensión conferido por los artículos 82, incisos 5º y 6º, y 92, incisos 2º y 5º, comprenderá también los casos en que el motivo generador de tal derecho hubiera ocurrido con la anterioridad que para cada caso se señala:

1º Para los comprendidos por el artículo 82, incisos 5º y 6º, y 92, inciso 2º, con anterioridad a la fecha de sanción de la presente ley.

2º Para los deudos del personal de alumnos, tropa y de la reserva (no procedentes del cuadro permanente), cuando el deceso del causante se hubiera producido con posterioridad al 6 de octubre de 1950.

Art. 106. — Cualquier ventaja que en el orden económico pudiera resultar para el personal en actividad, retirado con derecho a haber o para los pensionistas del personal militar, como consecuencia de la aplicación de las disposiciones de esta ley, se hará efectiva desde la fecha de sanción de la misma.

Art. 107. — Esta ley será reglamentada por el Poder Ejecutivo en forma jurisdiccional, con tres reglamentaciones, una para cada fuerza armada, que se adecuen a las exigencias de la diferente naturaleza de las mismas, pero de manera tal que sus disposiciones que sean de aplicación común no establezcan trato diferencial entre ellas para situaciones análogas. Hasta tanto se aprueben dichas reglamentaciones, facultase al Poder Ejecutivo a continuar aplicando las de la ley 13.996 en cuanto resulten operantes y no modifiquen la letra ni el espíritu de la presente.

Art. 108. — Mantienen su vigencia, para la armada nacional, el decreto ley 12.862/57, del 16 de octubre de 1957, de cuyo artículo 3º, inciso a), queda excluido el personal no proveniente de la Escuela Naval Militar que haya sido autorizado para seguir cursos con vista a su incorporación posterior al escalafón único de ingenieros previstos en dicho decreto ley; y para la aeronáutica militar, la ley 14.035.

Art. 109. — Deróganse, a partir de la fecha de sanción de esta ley, las siguientes disposiciones legales:

1º La ley para el personal militar 13.996 y sus modificatorias, menos las excepciones que cita el artículo 145 de la misma.

2º El decreto ley 6.301/58, con anterioridad al 29 de abril de 1958.

3º Toda otra disposición legal que se oponga a lo dispuesto por esta ley.

Art. 110. — Comuníquese al Poder Ejecutivo.

Alfredo R. Vitolo. — Héctor Solanas Pacheco. — Adolfo Baltasar Estévez. — Ramón Amado Abrahín.

ANEXO 1

PERSONAL MILITAR SUPERIOR Y SUBALTERNO

Categorías, clasificación y equivalencias de grado en el ejército, armada nacional y aeronáutica militar

Categoría	Clasificación	Ejército	Marina de guerra	Aeronáutica militar
PERSONAL SUPERIOR	OFICIALES SUPERIORES	Teniente general General de división General (de brigada o de los servicios) Coronel	Almirante Vicealmirante Contraalmirante Capitán de navío	Brigadier general Brigadier mayor Brigadier Comodoro
	OFICIALES JEFES	Teniente coronel Mayor	Capitán de fragata Capitán de corbeta	Vicecomodoro Comandante
	OFICIALES SUBALTERNOS	Capitán Teniente 1º Teniente Subteniente	Teniente de navío Teniente de fragata Teniente de corbeta Guardiamarina	Capitán Primer teniente Teniente Alférez
PERSONAL SUBALTERNO	SUBOFICIALES SUPERIORES	Suboficial mayor Suboficial principal Sargento ayudante Sargento 1º	Suboficial mayor Suboficial principal Suboficial 1º Suboficial 2º	Suboficial mayor Suboficial principal Suboficial ayudante Suboficial auxiliar
	SUBOFICIALES SUBALTERNOS	Sargento Cabo 1º Cabo	Cabo principal Cabo 1º Cabo 2º	Cabo principal Cabo 1º Cabo
	TROPÁ	Voluntarios	Voluntario 1º Voluntario 2º	Voluntario 1º Voluntario 2º
		Conscriptos	Dragoneante Soldado	Dragoneante Soldado

ANEXO 2

PERSONAL MILITAR DE ALUMNOS

Equivalencias de grado en el ejército, armada nacional y aeronáutica militar
(en las escuelas de reclutamiento)

Personal subalterno	Ejército	Armada nacional	Aeronáutica militar
Suboficial mayor	Suboficial mayor cadete	Suboficial mayor cadete	Suboficial mayor cadete
—	—	Cadete 5to. año	—
Suboficial principal	Suboficial principal cadete	Suboficial principal cadete	Suboficial principal cadete
Sargento ayte.-Subof. 1º	Suboficial ayudante cadete	Suboficial 1º cadete	Suboficial ayudante cadete
Suboficial ayudante	—	—	—
Sargento 1º-Subof. 2º	Sargento 1º cadete	Suboficial 2º cadete	Suboficial auxiliar cadete
Suboficial auxiliar	—	—	—
Sargento - Cabo principal	—	—	—
Cabo 1º	Cadete 4to. año	Cadete 4to. año	Cadete 4to. año
Cabo - Cabo 2º	Cadete 3er. año	Cadete 3er. año	Cadete 3er. año
Volunt. 1º - Marinero 1º	Cadete 2do. año	Cadete 2do. año	Cadete 2do. año
Volunt. 2º - Marinero 2º	Cadete 1er. año	Cadete 1er. año y preparatorio	Cadete 1er. año
Dragoneante	Aspirante dragoneante	Aspirante dragoneante	Aspirante dragoneante
Soldado conscripto	Aspirante	Aspirante	Aspirante

NOTA: El número de años que se indica no significa que en todas las escuelas de reclutamiento, tal deberá ser el número de cursos. Este cuadro sólo establece la sucesión jerárquica del personal de alumnos, y sus equivalencias con relación al personal subalterno. A efectos de estas equivalencias, el cadete de último curso, cuando en acto de servicio desempeña funciones de oficial, será considerado como subteniente, guardiamarina o alférez.

ANEXO 3

PERSONAL SUPERIOR

Tiempos mínimos

GRADO	Ejército, armada nacional y aeronáutica militar	
	Con funciones de comando	Con funciones profesionales
General de división	—	—
Vicealmirante	—	—
Brigadier mayor	—	—
General de brigada	3	—
Contraalmirante	3	—
Brigadier	3	—
Coronel	3	4
Capitán de navío	3	4
Comodoro	3	4
Teniente coronel	3	4
Capitán de fragata	3	4
Vicecomodoro	3	4
Mayor	3	4
Capitán de corbeta	3	4
Comandante	3	4
Capitán	4	4
Teniente de navío	4	4
Capitán	4	4
Teniente 1º	2	3
Teniente de fragata	2	3
1er. teniente	2	3
Teniente	2	3
Teniente de corbeta	2	3
Teniente	2	3
Subteniente	2	3
Guardiamarina	2	3
Alférez	2	3

NOTA: A efectos del artículo 56, inciso 1º, el tiempo mínimo en actividad para los grados de teniente general, almirante o brigadier general, y general de división, vicealmirante o brigadier mayor, es de dos años.

ANEXO 4

PERSONAL SUBALTERNO

Tiempos mínimos

GRADO	Cuadro permanente	
Suboficial principal	3	
Sargento ayudante	3	
Suboficial 1º	3	
Suboficial ayudante	3	
Sargento 1º	3	
Suboficial 2º	3	
Suboficial auxiliar	3	
Sargento	2	
Cabo principal	2	
Cabo 1º	2	
Cabo	2	
Cabo 2º	2	
Voluntario 1º	1	
Marinero 1º	1	
Voluntario 2º	1	
Marinero 2º	1	

NOTA: A efectos del artículo 56, inciso 1º, el tiempo mínimo en actividad para el grado de suboficial mayor es de tres años.

ANTECEDENTE

Buenos Aires, 17 de septiembre de 1958.

Al Honorable Congreso de la Nación.

El Poder Ejecutivo tiene el honor de dirigirse a vuestra honorabilidad, remitiendo para su consideración un proyecto de ley para el personal militar que substituye las disposiciones de la ley 13.996 y sus modificatorias.

Las modernas concepciones operativas y el progreso incesante de los medios técnicos, obligan —como lógica consecuencia— a la revisión periódica de la estructura jurídica de las fuerzas armadas, en lo que concierne a los deberes y derechos de su personal.

En función del principio expresado y como apreciación de carácter general, cabe señalar en primer término que el proyecto acompañado mantiene el sistema de la ley 13.996, respecto a la unidad normativa a que debe ajustarse el estatuto orgánico del personal militar de las tres fuerzas armadas.

En cuanto a las reformas propuestas se destaca, en particular, el nuevo ordenamiento de sus disposiciones consultando la similitud de las materias tratadas; el agrupamiento del personal de acuerdo a su fuente de reclutamiento y tareas que debe desempeñar, conforme a lo que determine la reglamentación de la ley; las vinculadas a la prestación de servicios por parte del personal retirado y, finalmente, el régimen de pensiones y retiros, adecuándola a la evolución experimentada en orden a la previsión social.

También es de particular relevancia hacer resaltar que, sin perjuicio de la unidad de las normas que en lo fundamental deben regir el desenvolvimiento de las fuerzas armadas, se ha dejado librada a las reglamentaciones jurisdiccionales, la solución de los problemas particulares de cada una de ellas, a fin de contemplar las modalidades provenientes de sus distintos requerimientos y empleo.

El Poder Ejecutivo está persuadido de la necesidad y conveniencia de proceder a la reforma legal que deja planteada, en la inteligencia de que constituirá el instrumento adecuado para servir a las necesidades específicas de las fuerzas armadas, por lo que encarece a vuestra honorabilidad su preferente consideración.

Dios guarde a vuestra honorabilidad.

ARTURO FRONDEZI

Alfredo R. Vitolo. — Héctor Solanas Pacheco. — Adolfo Baltasar Estévez. — Ramón Amado Abrahín.

Sr. Presidente (Guzmán). — En consideración.

Sr. Racedo. — Pido la palabra.

Sr. Presidente (Guzmán). — Tiene la palabra el señor senador por la Capital.

Sr. Racedo. — El proyecto de ley que se encuentra a consideración de la Honorable Cámara, y cuyo despacho informaré en nombre de la Comisión de Defensa Nacional, establece el régimen legal orgánico de las fuerzas armadas de la Nación, en reemplazo de las normas actualmente vigentes. El mensaje y proyecto de ley que lo origina, remitido por el Poder Ejecutivo, lleva por finalidad satisfacer una imperiosa necesidad impuesta por diversos factores, algunos de los

cuales se señalan en el mensaje referido, y que determinan la urgencia de dictar una nueva ley para el personal militar, tal como se propicia.

En primer lugar, como se expresa en el mensaje, las modernas concepciones operativas y el progreso incesante de los medios técnicos, obligan a la revisión periódica de la estructura jurídica de la institución militar, tanto en lo que concierne a los deberes y derechos como en lo relativo al régimen de sus cuadros.

Asimismo tenemos la situación anormal creada con el decreto ley 6.301/58 dictado el 29 de abril de 1958, que instauraba un nuevo régimen para el personal militar, en substitución de la ley 13.996, convertido en ley por la reciente sanción de este Congreso ratificando los decretos leyes del gobierno provisional, pero cuya vigencia ha sido cuestionada por cuanto no ha sido publicado. Se da la irregular circunstancia de tener prácticamente dos cuerpos legales subsistentes, que se excluyen uno a otro, o sea la ley 13.996 y el decreto ley antes mencionado, que en algunos casos ha sido aplicado.

Pero uno de los factores más importantes consiste en el resultado de la aplicación de la ley 13.996 y las experiencias acumuladas durante su vigencia. En efecto, debe tenerse muy especialmente en cuenta que la ley 13.996, que el proyecto en consideración tiende a substituir, fue sancionada en 1950 y constituyó el primer régimen legal común para las tres fuerzas armadas.

Su aplicación, si bien en el orden general demostró su bondad al equiparar al personal militar en los derechos y obligaciones y disponer normas igualitarias, también evidenció las deficiencias u omisiones propias de toda experiencia.

Antes de 1950 las distintas fuerzas armadas se regían por leyes orgánicas particulares. Así, el Ejército tuvo las leyes 3.318 de 1895, 4.707 de 1905, con sucesivas modificaciones y ampliaciones introducidas por distintas leyes, tales como la 9.675, 10.988, 12.740, etcétera, hasta la sanción de la 12.913 que ratificara un decreto ley del anterior gobierno defacto.

La armada nacional por su parte se regía por la ley 4.856 y posteriormente por la 12.930 que ratificó también diversos decretos leyes dictados por el anterior gobierno defacto.

En cuanto a la Aeronáutica argentina que anteriormente se hallaba incorporada al ejército y cuya autonomía es de reciente data, se hallaba regida por la ley 12.911 que también ratificaba los correspondientes decretos leyes que contenían su régimen orgánico.

En 1950 y a través de la ley 13.996 se unificó el régimen legal de las tres fuerzas armadas, atendiendo a que los adelantos de la técnica, la transformación de las concepciones bélicas y la imprescindible unidad de acción y de dirección que exige la guerra moderna, aconsejan la unificación de los preceptos legales que estructuran la institución militar en todo aquello que

por sus especiales características y modalidades y por la naturaleza del arma no haga preciso una reglamentación específica. Esta necesidad se hace más evidente y necesaria con la creación del Ministerio de Defensa Nacional y de los distintos organismos conjuntos que de él dependen, donde la tarea común y el estrecho contacto exigen el establecimiento de normas comunes y unificadas que aseguren la eficiencia de la labor y eviten una inútil dispersión de esfuerzos.

La ley 13.996 como primer experiencia de régimen común, puso de manifiesto en la práctica de su aplicación fallas u omisiones que no pudieron ser previstas o que surgieron posteriormente. Ello obligó a la sanción de numerosas modificaciones, tales como las contenidas en la extensa ley 14.163 y en las posteriores y sucesivas reformas introducidas por leyes y decretos leyes del gobierno provisional.

Aún así no se contemplaron todas las modificaciones que se requerían, atendiéndose las que resultaban imprescindiblemente necesarias y dejándose aquellas de las que se podía prescindir momentáneamente para cuando se sancionara una revisión completa del texto legal.

Con ese propósito los ministerios de las fuerzas armadas dictaron la resolución conjunta del 12 de diciembre de 1955 por la cual se constituyó una comisión integrada por los respectivos jefes de Estado Mayor General que realizó un estudio exhaustivo, el que fue sometido a la consideración de los ministros militares y del cual surgió el decreto ley 6.301/58 y posteriormente el proyecto de ley remitido por el Poder Ejecutivo que sigue en sus lineamientos el texto sancionado por el referido decreto ley.

Los propósitos perseguidos por la sanción de este nuevo texto legal en substitución de la 13.996 son, además de los ya expuestos, el deseo y la necesidad de darle a la ley para el personal militar, verdadera guía rectora para el manejo del personal militar, un alto contenido éticosocial, político y económico.

Se ha procurado, en efecto, y sin instituir un régimen de privilegio, asegurar al personal militar una compensación económica que le permite atender sus necesidades y vivir con el decoro y dignidad que su condición exige, especialmente para el que deja la situación de actividad, que había llegado a sufrir dificultades ingentes por el tremendo deterioro sufrido por sus ingresos ante el ritmo creciente de la inflación y el aumento constante del costo de vida.

También se busca asegurar a la institución militar que los cuadros permanentes se hallen alejados de las luchas y vaivenes políticos y en especial evitar que en el cumplimiento de su misión puedan influir los factores disociadores de las luchas políticas.

Asimismo, y sin pretender beneficios exagerados, se adapta en lo que corresponde a las modernas ideas y legislación sobre previsión social.

Si bien —como señala el Poder Ejecutivo— se mantiene en la ley proyectada la unidad normativa establecida por la ley 13.996, se han ordenado y agrupados sus disposiciones atendiendo a la analogía o similitud de la materia que trata cada parte, a fin de darle una estructuración adecuada.

El proyecto sigue en su mayor parte las disposiciones de la ley 13.996 que la práctica ha confirmado en su bondad y que por lo tanto aconseja mantener, pero introduce diversas modificaciones fundadas en la necesidad de darle a la ley una mayor elasticidad que, sin vulnerar la igualdad que debe regir en general para todas las fuerzas armadas, permitiera condicionarla a los requerimientos específicos de cada fuerza, en la conveniencia de equiparar al personal militar en actividad y retiro en el aspecto económico, en la necesidad de delimitar claramente la situación del personal superior sancionado por los tribunales de honor con la sanción máxima, como medio de preservar la aptitud moral de las instituciones armadas, en la necesidad de resolver los graves inconvenientes de carácter orgánico que origina la existencia del Cuerpo de Retiro Activo.

El proyecto remitido por el Poder Ejecutivo, como señalaba anteriormente, conserva reagrupadas ordenadamente y con una redacción más apropiada la mayor parte de las disposiciones contenidas en el texto vigente de la ley 13.996. En lo que respecta a la estructuración de la nueva ley, es evidente que el proyecto ha adelantado decididamente en cuanto a su ordenación, pues si bien la reducción del articulado no es tan grande —146 artículos la ley 13.996 y 110 el proyecto—, en cambio en su agrupamiento y distribución se observa una eficiente adecuación, ya que los ocho títulos y 28 capítulos que tenía la ley vigente se han coordinado en sólo seis títulos con 16 capítulos.

La ley proyectada contiene un primer título donde se ha reunido todas las disposiciones de índole general para todo el personal militar, tratándose la referente a las fuerzas armadas permanentes, a los cuadros de reserva, estado militar, deberes y derechos, superioridad militar y precedencia, agrupamientos y registros, y lo relativo a baja y reincorporaciones.

El título segundo está destinado a las normas relativas al personal militar en actividad, lo relativo a su reclutamiento, situación de revista, ascensos y haberes.

El título tercero contempla el régimen del personal en retiro, ya sea las disposiciones generales referentes a este personal militar, el régimen del retiro voluntario y obligatorio, el cómputo de servicios y las normas relativas al haber de retiro.

El título cuarto de la ley proyectada contiene el régimen de pensionistas del personal militar, y el título quinto, las disposiciones sobre tribunales de honor.

En cuanto al sexto y último, prevé las disposiciones de carácter transitorio que, como consecuencia de la implantación de un nuevo régimen, es necesario prever para subsanar las distintas situaciones que crea la existencia de disposiciones distintas a las hasta ese momento vigentes.

En consecuencia, como primera diferencia entre el texto vigente y el proyectado, observamos una distinta estructura formal que resulta más ventajosa.

En cuanto a las modificaciones, supresiones o innovaciones substanciales que introduce, podemos considerar:

En el artículo 1º de la ley, obedeciendo a una vieja tradición, se substituye la denominación de Marina de Guerra por «Armada Nacional», y además se ratifica el precepto de que las Fuerzas Armadas de la Nación son exclusivamente el Ejército, la Armada Nacional y la Aeronáutica Militar.

En el artículo 2º se determina que el Cuadro Permanente de las Fuerzas Armadas sólo lo constituye el personal que se encuentra voluntariamente incorporado y en situación de actividad, excluyéndose al personal incorporado obligatoriamente para cumplir el servicio militar, el que pasa a integrar lo que el artículo 3º denomina la Reserva Incorporada.

El artículo 3º del proyecto regula con claridad y precisión el concepto e integración de la Reserva de las Fuerzas Armadas, introduciendo las denominaciones de Reserva Incorporada y de Reserva Fuera de Servicio, según se encuentre en las distintas circunstancias que allí se especifican.

En el artículo 5º se definen aquellos conceptos como Estado Militar, Grado, Jerarquía, Actividad y Retiro, cuya aplicación constante en la vida militar exigen un criterio preciso y claro en su interpretación.

En los artículos 7, 8 y 9 relativos a los derechos y deberes del personal militar en actividad o retiro se mantienen las prescripciones de la ley vigente, pero se establece expresamente para el personal superior la sujeción a la jurisdicción de los tribunales de honor y se prohíbe al militar en actividad la aceptación o desempeño de funciones públicas electivas, con el propósito de alejarlo de toda actividad política, agregándose también que no podrá participar directa ni indirectamente en las actividades de los partidos políticos.

En los artículos 12 a 14, relativos a la Superioridad Militar y precedencia, no introduce innovaciones al régimen establecido por la ley vigente, salvo aquellas provenientes de la supresión del Cuerpo de Retiro Activo y también de supresión de la creación expresa de los Cuerpos de Comando y Cuerpo Profesional, que quedan englobados en la dominación de Cuadro Permanente.

Los artículos 15 a 19 del proyecto, están destinados a regular los Agrupamientos y Regis-

tros de las Fuerzas Armadas, y si bien en su mayor parte son similares a los vigentes, se introduce una modificación esencial en el artículo 16 del proyecto con respecto a su similar Nº 35 de la ley 13.996, ya que no se clasifica más al personal del Cuadro Permanente en las dos grandes divisiones de Cuerpo Comando y Cuerpo Profesional, sino que se lo agrupa de acuerdo con las funciones que desempeña, ya sean de comando o profesionales, dejando librado a la reglamentación de cada fuerza armada, la determinación de la nomenclatura a utilizar para las distintas agrupaciones básicas, de cuerpos, armas y/o escalafones que prevé. Ello, además de conferirle una mayor elasticidad, posibilita adecuar los agrupamientos a las particularidades de cada Fuerza Armada, y a las cambiantes necesidades y modalidades del servicio.

El artículo 20, al establecer los distintos casos que provocan la baja del personal, consigna expresamente el derecho del personal retirado a solicitarla, que la ley vigente, aparentemente por omisión, no lo estableció, ya que sólo hacía referencia al personal del Cuadro Permanente.

En el inciso 3º de dicho artículo se implanta una nueva causal de baja, consistente en la supresión del retiro sin haber para el personal que tiene menos de diez años de servicios simples y que es eliminado del Cuadro Permanente, ya sea a su solicitud u obligatoriamente, exceptuándose al que es separado por razones de ineptitud física y que, en consecuencia, le corresponde retiro con haber, conforme con las disposiciones del artículo 76. Esta innovación surge de considerarse necesario que el personal con menos de diez años de servicios simples se desvincule totalmente de la Institución Militar, pues si su alejamiento es voluntario ha evidenciado una escasa vocación, y si lo ha sido obligatoriamente, más aún, por cuanto ha existido normalmente una insuficiencia de méritos y aptitudes para continuar perteneciendo a las Fuerzas Armadas y, por consiguiente, en ninguno de los casos se justifica el mantenimiento de un título y grado de retiro.

En los artículos 21 a 26, relativos a otorgamiento y suspensión de baja y a régimen de reincorporación, no se modifican los conceptos vigentes, aunque sí se aclaran con precisión y detalle los efectos de la reincorporación del personal cuya baja se produjo por condena motivada por error. En esto se ha tepido en mira el concepto de reparación integral que corresponde a quien ha sido objeto de una sentencia errónea.

En los artículos 27 a 37 se regula el régimen y fuentes de reclutamiento del personal superior y subalterno del Cuadro Permanente, del personal superior y subalterno del cuadro de Reserva y del personal de tropa, sin innovarse en lo fundamental con respecto de lo prescripto por las disposiciones análogas de la ley 13.996,

aunque sí permite, expresamente, que se realicen concursos de admisión o cursos para el reclutamiento de personal subalterno que aquella no preveía.

En el artículo 38 se reglamenta las distintas situaciones de revista del personal militar del Cuadro Permanente, en actividad. Con referencia a las disposiciones vigentes, se observa la prescripción de que el personal que revista en disponibilidad en espera de designación para funciones del servicio efectivo, no podrá ser mantenido en esa situación por un tiempo mayor de un año, cumplido el cual, la superioridad deberá asignarle destino o someterlo a la respectiva Junta de Calificaciones y, de ser considerado apto para el servicio por ésta, deberá dársele destino.

La falta de una previsión similar en la ley vigente creaba una situación de incertidumbre para el personal en tal situación cuando había vencido el plazo de un año que la misma establecía, como máximo posible, en disponibilidad por tal causa.

Asimismo, para las distintas situaciones de revista, o sea servicio efectivo, disponibilidad o pasiva, se suprimen las prórrogas que, con carácter facultativo, establecía en diferentes casos la ley vigente. Obedece ello al propósito de eliminar toda posible concesión discrecional de las mismas por parte de la Superioridad. En el supuesto de prórrogas superiores a dos años, la eliminación ha obedecido, además, al concepto general de que no conviene a la institución un alejamiento del servicio efectivo mayor de ese término,

También, y concordantemente con la prohibición de desempeñar funciones públicas electivas, se suprime el supuesto de revista contemplado en la ley vigente para estos casos, o sea la revista en disponibilidad.

Por otra parte, se prevé que el personal militar sancionado por un Tribunal de Honor y que, como consecuencia de ello, deberá pasar a retiro, revistará en pasiva hasta tanto se tramite su pase a tal situación.

En la regulación de los efectos de las distintas situaciones de revista no se modifican las disposiciones vigentes. En el artículo 43 se reglamenta detalladamente las distintas situaciones en que podrá revistar el personal del cuadro de reserva incorporado.

En este capítulo se elimina la posibilidad de que un militar que ejerza la función de presidente de la Nación pueda revistar en disponibilidad, y además se limitan los tiempos que puede permanecer en actividad el personal superior que por designación del Poder Ejecutivo desempeña funciones que no se hallen relacionadas con los servicios específicamente militares.

Los artículos 44 a 52 establecen el régimen de ascensos del personal cuadro permanente en actividad, anotándose con respecto de las dis-

posiciones de la ley 13.996 que en cuanto a los grados máximos que podrá alcanzar el personal militar con funciones de comando o con funciones profesionales, ello queda supeditado a la reglamentación, la que determinarán conforme con las necesidades orgánicas y los agrupamientos, armas o escalafones que se constituyan, los grados toques de cada una, que sufrirán las modificaciones que requiere el servicio.

A este respecto cabe señalar que la ley vigente a raíz de la modificación introducida por ley 14.163 estableció para cuatro escalafones del cuerpo profesional, a saber: justicia, sanidad, administración e ingenieros, el grado de general de brigada o sus equivalentes (contraalmirante y brigadier), dejando a la reglamentación fijar grados menores para las otras especialidades.

En el proyecto en consideración, se deja para todos los agrupamientos, sean del cuerpo de comando o del destinado a funciones profesionales, supeditado a la reglamentación, fijar el grado máximo, que podrá ser inferior a los actualmente vigentes o ampliarlos hasta el límite máximo previsto según lo exijan los adelantos de la técnica y los requerimientos del servicio.

Los artículos 53 a 60 regulan el régimen de haberes del personal en actividad. Aunque en general se mantienen las normas ya existentes, se incorpora en el artículo 54 la disposición del decreto ley 13.665/57, por el que a fin de evitar en el futuro la sanción u otorgamiento de incrementos de los haberes que posteriormente no se computaban a los efectos del retiro, produciéndose una diferencia notable e injusta entre el haber mensual en actividad y el haber de retiro, se establece que toda asignación que se otorgue con carácter general se incorporará al sueldo determinado por el artículo 55 de la ley.

En esta forma se suprimirá la falta de relación que hemos tenido oportunidad de conocer en la vida diaria, entre las cantidades asignadas a sueldo y los deberes y derechos propios de cada uno de los grados de la jerarquía militar, como asimismo con referencia al costo de vida. Por otra parte, esa modificación tendrá directa repercusión en la situación del personal en retiro y en los pensionistas militares.

En el artículo 60, se determinan los emolumentos que percibirá el personal militar en servicio efectivo que cumpla funciones de ministro, secretario o subsecretario o el que revisando en actividad, servicio efectivo, desempeñe funciones o cargos no vinculados a las necesidades de los ministerios o secretarías militares, pero que las leyes nacionales prevean que debe desempeñar personal militar. En estos casos se dispone que percibirá el haber mensual que le corresponde por su grado, a lo que se sumará el complemento necesario para alcanzar los

emolumentos asignados por la ley de presupuesto al cargo que desempeñe, reintegrándose al fisco la cantidad restante. Se excluye a las sumas asignadas a ese cargo en concepto de gastos de representación por la propia naturaleza de las mismas. De acuerdo con ello, además de cumplirse dentro del orden militar con las normas comunes y generales establecidas para la percepción de haberes, se lo coloca en igualdad de condiciones con quien desempeñe cargos análogos y también se evita que el erario público se vea recargado con el pago de dos sueldos.

Los artículos 61 a 80 regulan el régimen del personal en retiro. Como consecuencia de la supresión del retiro activo se establece en el artículo 62 que el personal en situación de retiro podrá prestar servicios en organismos militares en la forma y condiciones que se reglamenten. Si bien la colaboración del personal en retiro es de gran valor para la institución militar por la capacidad y experiencia adquiridas en los años de servicio, la existencia de un Cuerpo de Retiro Activo con un régimen propio de ascensos, constituye una situación anormal y que únicamente una situación de emergencia pudo haber determinado a instituir, pero cuyas consecuencias no son beneficiosas para el funcionamiento orgánico de las Fuerzas Armadas y se agravan en casos de movilización en que el personal militar debe tener funciones acordes con su grado, y éste, cuando ha sido alcanzado el retiro activo, se ha hecho en base a requisitos distintos a los exigidos al personal en actividad, y por consiguiente, no hay una idéntica capacitación, lo que resta eficiencia al posible desempeño en cargos iguales.

En lo referente al cómputo de servicios, se dispone en el artículo 70 que el personal que desempeñe funciones profesionales y que para ello se le exija un título universitario obtenido con anterioridad a su ingreso a las Fuerzas Armadas, si pasare a situación de retiro se le computarán como años simples de servicios militares los que constituyeron los años de su carrera universitaria, siempre que se tengan como mínimo diez años simples de servicios militares en el retiro obligatorio y veinte en caso de retiro voluntario. Ello tiende a reconocer los sacrificios que indudablemente ha debido efectuarse para alcanzar el título universitario. Asimismo, en la ley proyectada se establece el reconocimiento de los servicios civiles prestados en cualquier administración pública, ya sea nacional, provincial o municipal, siempre que fueren anteriores al ingreso a las Fuerzas Armadas y que se tenga como mínimo quince años simples de servicios militares, salvo que hubieren sido cumplidos en organismos militares en que se le requieren solamente diez años.

Cabe anotar que la ley vigente sólo reconoce los años universitarios en caso de retiro obligatorio por las causas que la misma establece,

y en cuanto a años civiles, únicamente los prestados en la administración nacional. En esto se ha recogido la evolución operada en el país en materia de previsión social, donde impera el principio de computabilidad de los servicios de las distintas cajas incorporadas al sistema del Instituto Nacional de Previsión Social, principio que se ha considerado equitativo extender al orden militar.

En los artículos restantes y que se refieren al haber de retiro, se dispone en el artículo 74 que deberá haber una proporción fija entre el haber de actividad y el de retiro, que no podrá ser inferior al noventa por ciento cuando el retiro se hubiere producido con derecho al cien por ciento, y se establece la movilidad de dicho haber, de acuerdo con las variaciones que tengan el sueldo y suplementos generales del grado con que fue calculado. Este artículo tiende igualmente a evitar la injusta desproporción que se produce entre el haber de retiro y el que se tenía en actividad, si no se establece un régimen de actualización y de relación constante entre ambos.

En el artículo 80 se subsana la situación de los miembros de familia con derecho a pensión cuando el causante hubiere sido dado de baja, estableciéndose que los mismos percibirán un haber de pensión conforme lo determina la ley y si bien ello ya estaba contemplado en la ley vigente, se han modificado los porcentajes en beneficio de esos deudos. Se ha tenido en cuenta un principio de solidaridad y de protección a la familia, que no puede quedar expuesta a la imprevisión o a la inconducta de quienes tienen la responsabilidad de ello.

Si bien en este capítulo se han introducido otras reformas, las mismas serán consideradas al referirme a las modificaciones propuestas por la comisión.

En los artículos 81 a 94, se dispone el régimen de los pensionistas militares, siguiéndose en su mayor parte las mismas normas que establece la ley actual. Entre las modificaciones introducidas, el artículo 81 determina cuál es el personal militar que tiene familiares con derecho a pensión. Además, en el artículo 82, entre los deudos, se incluye a la madre separada o divorciada sin culpa y a los hermanos varones menores de edad y mayores incapacitados para el trabajo, que la ley vigente no contempla. En el artículo 83 se ha incorporado el requisito de que los medios de subsistencia sean propios para aclarar el sentido de la expresión legal y referirla concretamente a los bienes que el derechohabiente tenga en su patrimonio o le pertenezcan a título personal, omisión que por no estar explicada suficientemente en la ley vigente, dio motivo a dificultades de interpretación. Así se estimó que la posibilidad de ser titular del derecho de alimento respecto de otro familiar, importaba la posesión de medios de subsistencia y consecuentemente la privación

del derecho a la pensión militar. Por el artículo 94, se establece la movilidad del haber de pensión, conforme con las variaciones que sufra anualmente el sueldo y suplementos del grado con que fue calculado.

Los artículos 95 y 96 ratifican las disposiciones sobre tribunales de honor existentes en la ley vigente, pero determinan expresamente cuáles son los derechos que conserva el personal que ha sido objeto de la sanción máxima impuesta como consecuencia del pronunciamiento de dicho tribunal.

Se dispone que el sancionado no perderá el derecho al haber de retiro para sí y a la pensión para sus deudos, de acuerdo con los años de servicios que tenga computados, dejándose en esta forma subsanada la omisión en que incurriera la ley vigente y que debió ser satisfecha por vía reglamentaria.

Las restantes disposiciones contienen las normas transitorias indispensables para la adecuación de las situaciones existentes a las que derivarán del nuevo régimen. Ahora bien; en ellas se observan disposiciones de singular importancia, como la del artículo 101, que determina el régimen a que estará sometido el personal que revista actualmente en retiro activo, cuerpo que deberá quedar definitivamente eliminado al 31 de diciembre de 1965, pero al que se le suprime el régimen de ascensos a partir ya desde el 1º de enero de 1959, o sea que únicamente podrán ascender los que estén en condiciones de hacerlo al 31 de diciembre del año en curso. Las razones de esta disposición ya las he expuesto anteriormente. Por el artículo 104 también percibirán el haber mensual como si estuvieran en servicio efectivo, los retirados que estén reconocidos como «Fundadores de la Aviación Naval» o «Exploradores del Polo Sur», disposición que tiene por finalidad compensar los altos y abnegados servicios prestados al país por dicho personal.

En el proyecto de ley se suprimen las disposiciones de la ley vigente que permitían al Poder Ejecutivo crear nuevos derechos y obligaciones para el personal militar por vía reglamentaria, como asimismo la que autorizaba al mismo Poder el otorgamiento de ascensos por méritos extraordinarios en tiempos de paz. Con respecto a lo primero, se considera que los derechos y obligaciones del personal únicamente pueden estar consagrados en la ley, y en cuanto a lo segundo, se estima inconveniente la existencia en tiempo de paz de disposiciones que autoricen a alterar el régimen normal y orgánico de ascensos.

Seguidamente pasaré a referirme a las modificaciones propiciadas por la Comisión de Defensa Nacional, y que tienden, ya sea a subsanar omisiones o errores, a mejorar disposiciones, a precisar conceptos y a prever situaciones que podrían resultar perniciosas.

En el artículo 3º del proyecto se aconseja reemplazar en el inciso 2º, apartado c), la expresión «prescripciones legales» substituyéndola por «las correspondientes leyes de la Nación». Dicho artículo es el que se refiere al régimen del personal de reservas, es decir, a los ciudadanos que conforme con las disposiciones de esta ley y de la parte no derogada de la 12.913, forman la reserva y, en consecuencia, debe quedar perfectamente aclarado que las obligaciones o transferencia o destino dentro de la misma, solamente pueden ser establecidas por las leyes de la Nación, ya que utilizando la expresión «prescripciones legales» en reemplazo de la que contiene actualmente la ley vigente, podría interpretarse la facultad de disponer sobre ese personal por vía de decretos o reglamentos.

En el artículo 8º se propone suprimir en el inciso 1º la expresión «y su reglamentación». Ello por cuanto ni la propiedad del grado, ni el uso de su denominación, que son derechos esenciales inherentes al estado militar, pueden quedar sujetos a limitaciones por vía reglamentaria. Como tales derechos sólo pueden sufrir las restricciones que imponga la ley, y si precisamente resulta plausible que se suprima el artículo que en la ley vigente permite al Poder Ejecutivo crear nuevos derechos y obligaciones para el personal militar, es inconveniente posibilitar su restricción por vía reglamentaria.

En el artículo 12, inciso 3º, se aconseja reemplazar integralmente el apartado e) por el texto redactado por la comisión. Dicho apartado, destinado a determinar la forma en que se establecerá la superioridad por antigüedad entre personal de las tres fuerzas armadas, es confuso y oscuro en su redacción, posibilitando que en ese caso pueda variar indefinidamente la forma de computarla, según sea el criterio del encargado del organismo donde reviste ese personal. No hay motivo alguno para que no se siga en tal situación el mismo criterio establecido en los apartados precedentes, y por eso se propicia la modificación en tal sentido, máxime que la creación del Ministerio de Defensa Nacional y las necesidades del progreso técnico de las fuerzas armadas que aumentan el trabajo en común, harán más numerosos los casos en que el personal de las tres fuerzas deberá estar en estrecho contacto.

Las modificaciones o, mejor dicho, los agregados que se propician a los incisos 1º de los artículos 35 y 36, tienen por finalidad dejar expresamente determinado que el personal militar que pase a la reserva no puede ser destinado a un grado inferior al que tenía en actividad, no sólo por la lesión moral que ello significa sino por el agravio real y efectivo que implicaría en caso de movilización el tener que volver a la actividad disminuido en la jerarquía.

En el artículo 59 del proyecto, referente a la forma en que se abonarán los haberes del personal militar según sea la situación de revista, es necesario introducir determinadas modificaciones, ya sea para subsanar errores de redacción como para evitar una injusticia. Con respecto a lo primero, se aconseja reemplazar en el inciso 3º, apartado a), la referencia al apartado d) del inciso 3º del artículo 38 y substituirlo por el apartado b) del mismo inciso y artículo, al que necesariamente debe referirse, ya que el anterior se relaciona con el personal militar que revista en pasiva por causa de infracciones, sanciones disciplinarias o penas, y en esos casos tiene prevista la forma de percibir sus haberes en el Código de Justicia Militar, que difieren de la forma señalada en la parte que se propicia modificar. En cambio, el personal incluido en la disposición que se propone en su reemplazo, es precisamente el que ya en la ley vigente se encuentra allí considerado. Por otra parte, que se trata de un error lo corrobora la circunstancia de que en el apartado c) de este artículo se vuelve a repetir el apartado d) del inciso 3º del artículo 38.

Asimismo se aconseja incluir también en el apartado a) del inciso 3º al personal comprendido en el apartado e) del inciso 3º del artículo 38, o sea, al sancionado por los tribunales de honor y que como consecuencia de dicha sanción deba pasar a retiro. En la forma que se lo ha colocado ahora, o sea, incluido en el apartado b), va a percibir únicamente el 50 por ciento del sueldo y suplementos generales de su grado, lo que es evidentemente injusto, ya que dicho personal una vez en retiro percibirá íntegramente el haber que le corresponda conforme con los años de servicios que tenga computados. En consecuencia, como su permanencia en pasiva depende del tiempo que demore la administración militar en tramitar su pase a retiro, sufriría un perjuicio económico sin motivo alguno, cuya prolongación en el tiempo quedaría subordinada a la mayor o menor morosidad o lentitud de los distintos organismos públicos que intervienen en la tramitación del pase a retiro. Consiguientemente, corresponde suprimir la referencia a dicho personal en el apartado b) del inciso 3º del artículo 38.

En el artículo 60, relativo a la forma de percibir los haberes del personal militar que reviste en cargos no específicamente militares, se propone modificar una parte de su redacción a fin de que coincidentemente con el motivo determinante de dicho artículo quede perfectamente aclarado que se refiere a los cargos no militares pero que las leyes nacionales o sus reglamentaciones prevén que debe desempeñar personal militar, tal como jefe de la Policía Federal y director general de la Gendarmería Nacional, ya que en la redacción actual parecería referirse a cualquier cargo de la administra-

ción nacional, siendo que en esos casos la ley sólo permite revistar un tiempo limitado en actividad.

La modificación que se propicia al artículo 65, estableciendo que la suspensión del trámite de baja o de retiro, salvo las causas allí determinadas, sólo podrá disponerse cuando el hombre se halle procesado en jurisdicción militar, es por cuanto la expresión utilizada de «sometido a proceso militar» no sólo no es concreta sino que puede originar que el personal militar al cual no se le efectúe una imputación delictuosa ni la comisión de una infracción disciplinaria grave, se vea privado de un derecho, ya que por las características especiales del Código de Justicia Militar y la reglamentación correspondiente, la condición de procesado se adquiere automáticamente al prestar declaración indagatoria, la que corresponde cuando se impute una infracción reprimida con pena de delito o con sanción disciplinaria que para su imposición exija la formación de sumario. Pero también puede encontrarse sometido a proceso quien, sin estar encuadrado en los requisitos exigidos para ser indagado y consiguientemente procesado, preste lo que se denomina declaración sin juramento, ya que puede ser responsable de una infracción disciplinaria distinta de las anteriormente mencionadas y a raíz de lo cual se va a ver involucrado o sometido al proceso. El término «procesado» en materia de jurisdicción militar es preciso y categórico y evitará toda duda de interpretación en la práctica, como asimismo impedirá que, por un simple indicio o sospecha o por una infracción sin mayor trascendencia para el servicio, pueda postergarse e indefinidamente una baja o un retiro.

Asimismo, la comisión, en el artículo 67, relativo a las causas de retiro obligatorio, aconseja que en el inciso 5º se reemplace la referencia al apartado d) del inciso 1º del artículo 38, substituyéndola por el apartado b) del mismo inciso y artículo. Ello por cuanto existe necesariamente un equívoco en la mención, ya que el personal comprendido en el apartado d), es el que ha gozado de la licencia especial de seis meses que se concede por una sola vez en la carrera al que tiene más de veinte años simples de servicios militares. Indudablemente, el que la ley prevé que debe pasar a retiro obligatorio, es el del apartado b), o sea el que ha permanecido dos años con licencia por enfermedad causada por acto del servicio y no ha curado a su término, no quedando en consecuencia otro recurso que separarlo de la actividad.

En el inciso 1º del artículo 76, al cambiarle de ubicación por cuanto en la ley vigente era el inciso 4º del artículo 99, y refundirlo con las disposiciones del artículo 96, se han restringido los beneficios que para otras situaciones de retiro establecía la ley vigente, en que el

derecho a percibir un haber equivalente al de actividad cuando se tuvieran 35 años de servicios simples o 40 computados, regía para cualquiera de los casos de retiro por los motivos especificados en la ley. En consecuencia, la modificación propiciada tiende simplemente a restablecer el beneficio que otorga la ley vigente.

En el artículo 77, al hacer en el inciso 2º los porcentajes de haber de retiro, se ha introducido erróneamente el haber de retiro para los porcentajes de incapacidad mayores del 60 %, ya que dicho inciso se refiere exclusivamente a los casos en que la disminución de aptitudes para el trabajo en la vida civil es menor del 60 %. Por ello se aconseja suprimir la escala establecida para el 60 % o más de disminución, dado que esa situación está contemplada en el inciso 1º del mismo artículo. Asimismo, en el artículo 78 se propone en primer término modificar el apartado a) del inciso 1º, que establece para los alumnos de escuelas o institutos de reclutamiento de personal superior, un retiro cuando la disminución de aptitudes fuera del 60 % o mayor, consistente en la totalidad del sueldo y suplementos generales del grado de suboficial mayor.

Esto crea una situación de evidente injusticia, por cuanto el sueldo de suboficial mayor, por ser el más alto de la carrera de personal subalterno, es aproximadamente igual al de capitán del ejército, o sus equivalentes de las otras fuerzas. En consecuencia, si un cadete de primer año se inutilizara tendría un haber de retiro equivalente al sueldo y suplementos generales del grado de capitán, pero, en cambio, si un teniente es inutilizado, aun en el mejor de los casos su haber nunca podría ser mayor que el del grado inmediato superior, o sea de teniente 1º. En consecuencia, con más años de servicios estaría en inferioridad de condiciones. Por eso se aconseja restablecer que el haber de retiro de ese personal será el equivalente al sueldo y suplementos generales del grado más abajo de oficial, que en definitiva era la meta de los estudios que cursaba. Y, además, se concilia con la situación de los alumnos de cursos de reclutamiento de personal subalterno, a los cuales se le reconoce dicho haber, pero referido al grado más bajo de la carrera de suboficial.

La modificación que se propicia al apartado b) del inciso 1º, reemplazando la referencia a un grado concreto por la categoría, es de forma, y tiene por finalidad usar la referencia correcta.

En el artículo 82 el proyecto, al suprimir para ciertas categorías de deudos el requisito de que la incapacidad debe ser definitiva, no ha tenido en cuenta los innumerables inconvenientes que se van a producir en la práctica, ya que por cualquier incapacidad temporaria, aun sea de

días, se efectuarán reclamos de pensión. Por otra parte, el derecho a pensión para esos deudos consiste en un beneficio que sólo debe concederse cuando, o se ha perdido definitivamente la capacidad de subvenir a las necesidades con su propio esfuerzo, o cuando por el tipo de afección no haya posibilidad de una curación a plazo cierto o presumible.

Por ello se propicia incorporar a dichos incisos el requisito de que la incapacidad sea definitiva.

En el inciso 3º del artículo 87 al disponerse la distribución del haber de pensión cuando concurren esposa y padres del causante, el haber utilizado el término «haber de éste» daría lugar a que se entendiera a que en ese caso el haber de pensión a distribuir es el haber que tenía el causante, siendo que lo que corresponde es el haber de pensión determinado como establece la ley. Ello motiva la modificación propiciada por la comisión al substituir «éste» por «pensión».

En el artículo 92, con la redacción actual del inciso a), a los deudos de personal militar que por sus años de servicio tuviera derecho a cobrar en retiro como si estuviera en actividad, el porcentaje del haber de pensión va a ser mayor si el causante, al fallecer, estaba en retiro que si hubiera estado en actividad. Es evidentemente una injusticia que para los deudos pueda ser mayor el beneficio si el deceso se hubiera producido estando alejado del servicio, puesto que normalmente la protección nunca puede ser inferior cuando el personal revista en actividad. Ello se subsana con la modificación propiciada por la comisión de substituir el vocablo «pasado» por «podido pasar».

En el artículo 96, referente al personal que pasa a retiro como consecuencia de un tribunal de honor, se propone cambiar la redacción, ya que hace referencia a una sanción como la descalificación por falta gravísima, que no existe en ley alguna, pues solamente se halla dispuesta en un decreto reglamentario.

En las disposiciones transitorias, la comisión propone se efectúen las siguientes modificaciones: primeramente, agregar en el artículo 105 a los comprendidos en el artículo 80, o sea a las personas con derecho a obtener la pensión en el caso de personal militar dado de baja. Esta inclusión tiene por finalidad permitir que las personas que se hallen en tal situación puedan percibir el beneficio aunque el hecho generador, o sea la baja, se haya producido antes de la sanción de esta ley, aunque lógicamente, por la limitación que impone el artículo 106, no se podrán percibir haberes con retroactividad.

La modificación al artículo 109 tiene por objeto subsanar los inconvenientes que ocasiona el haberse aplicado en algunos casos las disposiciones del decreto ley 6.301/58, cuya vigencia se halla cuestionada por no haberse publicado oportunamente en el Boletín Oficial.

La modificación al anexo 1, de cambiar «Marina de Guerra» por «Armada Nacional», es por cuanto este nombre es el que la ley dispone en el artículo 1º para esa institución.

Señor presidente: la Comisión de Defensa Nacional ha hecho conocer por mi intermedio las modificaciones que ha creído conveniente introducir en el mensaje del Poder Ejecutivo.

Esta ley, cuyo elogio hace la comisión por intermedio del senador que habla, tiende a lograr —de acuerdo con la coordinación de la guerra moderna, con la unificación de los planes de combate y también con la ley de creación del Ministerio de Defensa Nacional que nosotros hemos sancionado— para las tres fuerzas armadas un patrón único, sin perjuicio de que cada fuerza, de acuerdo con su tradición y sus necesidades, dicte las reglamentaciones que complementen esta ley. Pero la comisión ha tenido especial celo en no delegar facultades que son propias del Congreso y de los representantes del pueblo. También esta ley tiene un carácter especialísimo. Estamos legislando, señor presidente, para instituciones que tienen una tradición, usos y costumbres milenarias e históricas que hacen a las virtudes castrenses y militares y a las exigencias de todos sus integrantes en la vida militar.

Existen disposiciones que podrán ser mejoradas con el tiempo, pero creemos que dentro de las actuales posibilidades y las necesidades de la guerra moderna, esta es una ley lo más perfecta que puede solicitarse a los que legislamos en materia que el tiempo podrá cambiar, pero que son permanentes en el sentido de la ética, de la moral y de las costumbres que animan a las fuerzas armadas.

Por eso, señor presidente, en nombre de la Comisión de Defensa Nacional, que me honro en presidir, someto a la consideración de la Honorable Cámara el proyecto de ley que se ha leído por Secretaría. (Aplausos.)

Sr. Presidente (Guzmán). — Si ningún señor senador va a hacer uso de la palabra, se va a votar en general el despacho de la comisión.

—Se vota y resulta afirmativa.

—En particular es igualmente aprobado.

Sr. Presidente (Guzmán). — Queda aprobado el proyecto de ley remitido por el Poder Ejecutivo con las modificaciones propuestas por la Comisión de Defensa Nacional.

Se hará la comunicación correspondiente a la Honorable Cámara de Diputados.

No habiendo más asuntos que tratar, queda levantada la sesión.

—Es la hora 19 y 20.